



Nombre del alumno (a): Luz Elena Oramas Estefano

Nombre del tema: El liderazgo y sus generalidades

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Dirección Y Liderazgo.

Nombre del profesor: Beatriz Adriana Méndez González

Nombre de la Licenciatura: Enfermería.

Cuatrimestre: 7

Pichucalco, Chiapas.

El liderazgo y sus generalidades

2.1 Concepto de liderazgo.

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para ...”

2.2 Enfoques del liderazgo.

1. Enfoque Conductual.

Se refiere.

Al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke,

Se argumenta.

Que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

2. Enfoque de Contingencia

Se basa.

En la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, (Fred Fiedler, 1967 en Gardner, 1996).

Distinguen.

Entre líderes motivados hacia la tarea y líderes motivados hacia las relaciones interpersonales.

Principal énfasis.

Estriba en la necesidad de que el líder estimule la motivación de sus colaboradores, e influya sobre sus actitudes y satisfacción.

3. Enfoque Emergente.

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

- Liderazgo carismático.
- El Liderazgo transformacional.

4. Enfoque Metacultural.

Se refiere.

A una perspectiva que permite a una cultura verse a sí misma desde una posición externa, compararse con ...

El liderazgo y sus generalidades

2.3 Factores situacionales en el liderazgo.

Concepto

El liderazgo situacional es una teoría desarrollada por Paul Hersey y Ken Blanchard a finales de la década de 1960.

Se centra

en la idea de que el liderazgo eficaz no es único, sino que debe adaptarse a la situación específica y a las necesidades de las personas o equipos liderados.

Objetivo principal

guiar en la elección del estilo de liderazgo más apropiado según la preparación o el nivel de madurez de los gerentes.

4 estilos principales

Estos se basan en la combinación de dos factores

el comportamiento del y la preparación o nivel de madurez de los colaboradores.

- Directivo
- Persuasivo
- Participativo
- Delegador

Definida

“una actividad social cooperativa, cuya meta interna consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, para lo cual se precisa el concurso de la comunidad de profesionales que como tales se identifican ante la sociedad y el desarrollo de las virtudes indispensables para alcanzar la meta, amén de encarnar determinados valores y principios” (Cortina, 2000, p. 254).

2.4 Liderazgo y ética profesional.

La ética profesional significa

laborar con vocación de servicio, con integridad intelectual, moral y física para que la profesión sirva a la comunidad donde es importante el fin pero también los medios que se utilicen para llegar a él.

Debe actuar

siguiendo los principios y valores, así como con moralidad siendo recto y honesto, respetando los demás ya su persona.

Formado

con valores y virtudes básicos sobre su práctica como la libertad, la veracidad, la justicia, la responsabilidad, etc.

El liderazgo y sus generalidades

2.5 Importancia del liderazgo en la organización.

La importancia del liderazgo en las organizaciones se sustenta no sólo en la eficiencia, sino también en la inspiración que ofrecen los líderes para hacer bien las cosas.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales.

Se requiere

tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

2.6 Cualidades y características del líder.

Característica

- El líder debe tener el carácter de miembro
- El líder debe organizar, vigilar, dirigir o simplemente motivar al grupo a determinadas acciones o inacciones según sea la necesidad que se tenga
- Poseer capacidad para formular estrategias.
- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo y la identificación de metas personales

Cualidades

- Capacidad de marcar objetivos
- Humildad y tolerancia
- El aprendizaje
- Responsable
- Carisma
- Compromiso
- Habilidades sociales
- Habilidades comunicativas

2.7 Tendencias actuales del liderazgo

Históricamente existen cinco edades del liderazgo:

1. De conquista
2. Comercial
3. De organización
4. Innovación
5. De la formación
6. Nuevo liderazgo: desarrollar su capacidad de escuchar para describir lo que la gente desea y proyectarse en el tiempo, para conservar un margen de competencia

Referencia bibliografica

I. Antología UDS “dirección y liderazgo”