



Mi Universidad

CUADRO SINOPTICO

Nombre del Alumno: CECCIA MARIAN DELGADO GONZALEZ

Tema: RELACIONES HUMANAS EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

Parcial: 4

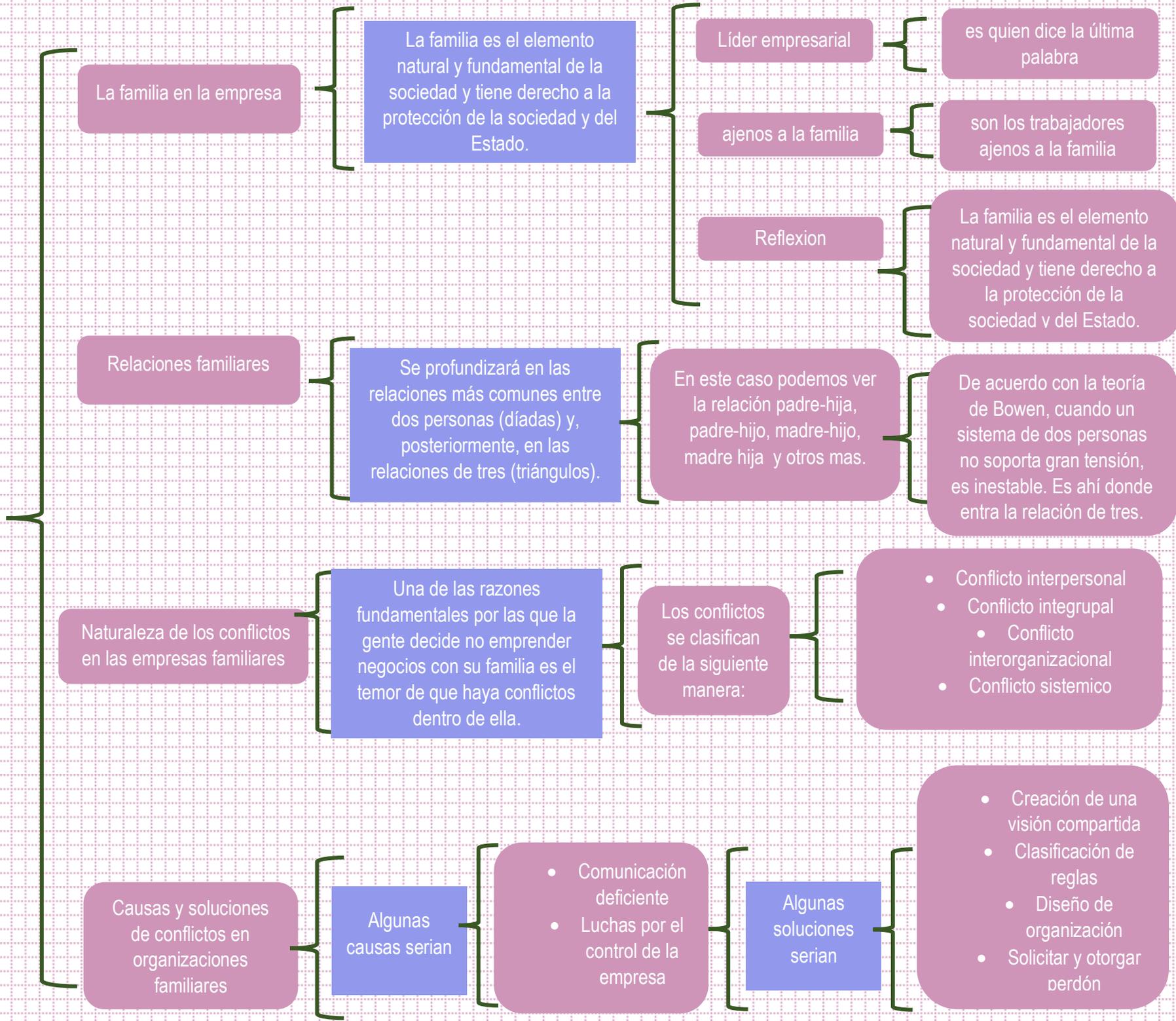
Materia: ADMINISTRACION DE EMPRESAS FAMILIARES

Nombre del Profeso: LIC. LILIANA GISELL ESCOBAR HERRERA

Licenciatura: LAE

Cuatrimestre: 4

Relaciones humanas en las empresas familiares



La familia en la empresa

La familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad y del Estado.

Líder empresarial

es quien dice la última palabra

ajenos a la familia

son los trabajadores ajenos a la familia

Reflexion

La familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad v del Estado.

Relaciones familiares

Se profundizará en las relaciones más comunes entre dos personas (díadas) y, posteriormente, en las relaciones de tres (triángulos).

En este caso podemos ver la relación padre-hija, padre-hijo, madre-hijo, madre hija y otros mas.

De acuerdo con la teoría de Bowen, cuando un sistema de dos personas no soporta gran tensión, es inestable. Es ahí donde entra la relación de tres.

Naturaleza de los conflictos en las empresas familiares

Una de las razones fundamentales por las que la gente decide no emprender negocios con su familia es el temor de que haya conflictos dentro de ella.

Los conflictos se clasifican de la siguiente manera:

- Conflicto interpersonal
- Conflicto integrupal
- Conflicto interorganizacional
- Conflicto sistémico

Causas y soluciones de conflictos en organizaciones familiares

Algunas causas serian

- Comunicación deficiente
- Luchas por el control de la empresa

Algunas soluciones serian

- Creación de una visión compartida
- Clasificación de reglas
- Diseño de organización
- Solicitar y otorgar perdón