



Mi Universidad

MAPA CONCEPTUAL

Nombre del Alumno: CECCIA MARIAN DELGADO GONZALEZ

Tema: NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR

Parcial: 4

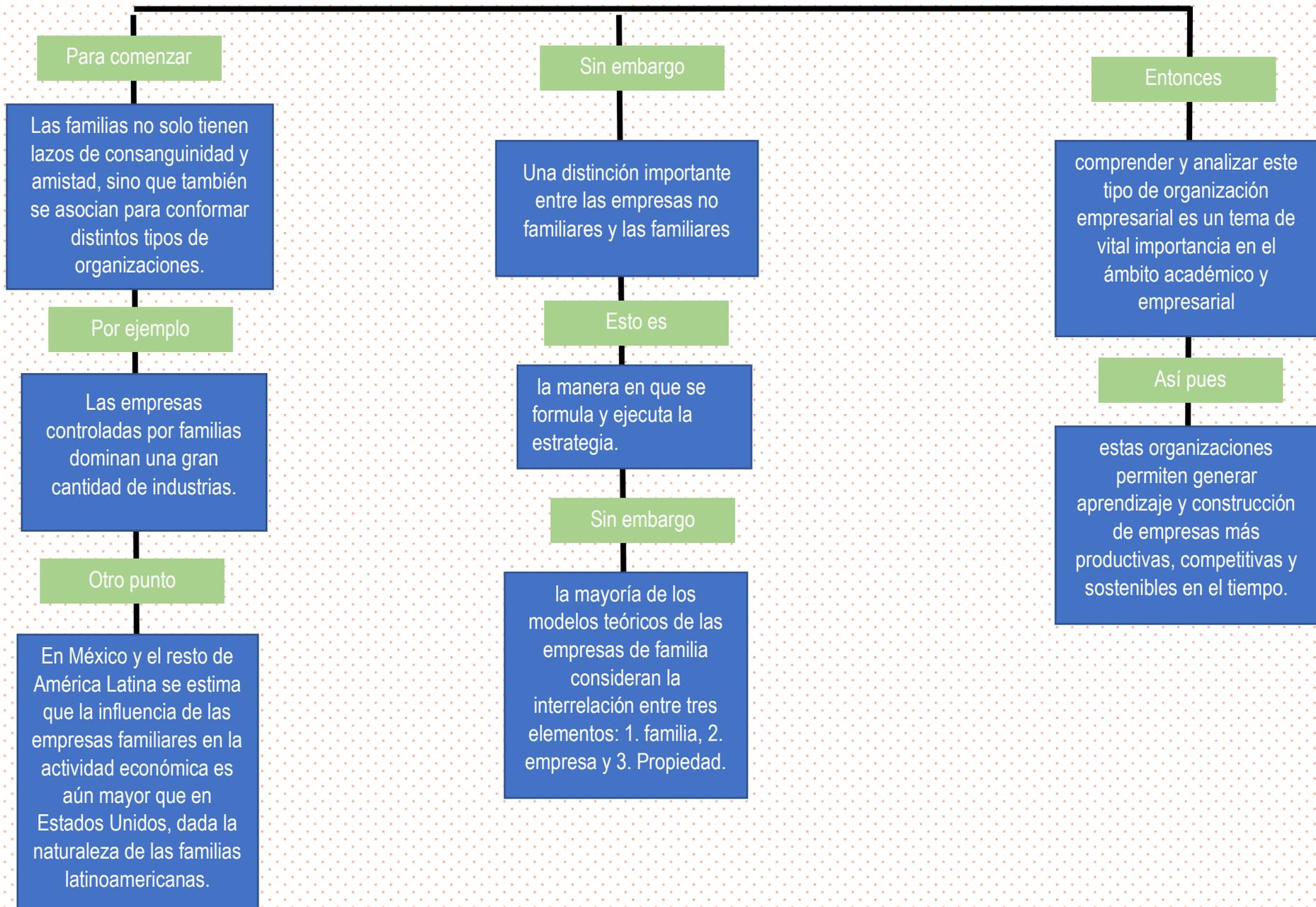
Materia: ADMINISTRACION DE EMPRESAS FAMILIARES

Nombre del Profeso: LIC. LILIANA GISELL ESCOBAR HERRERA

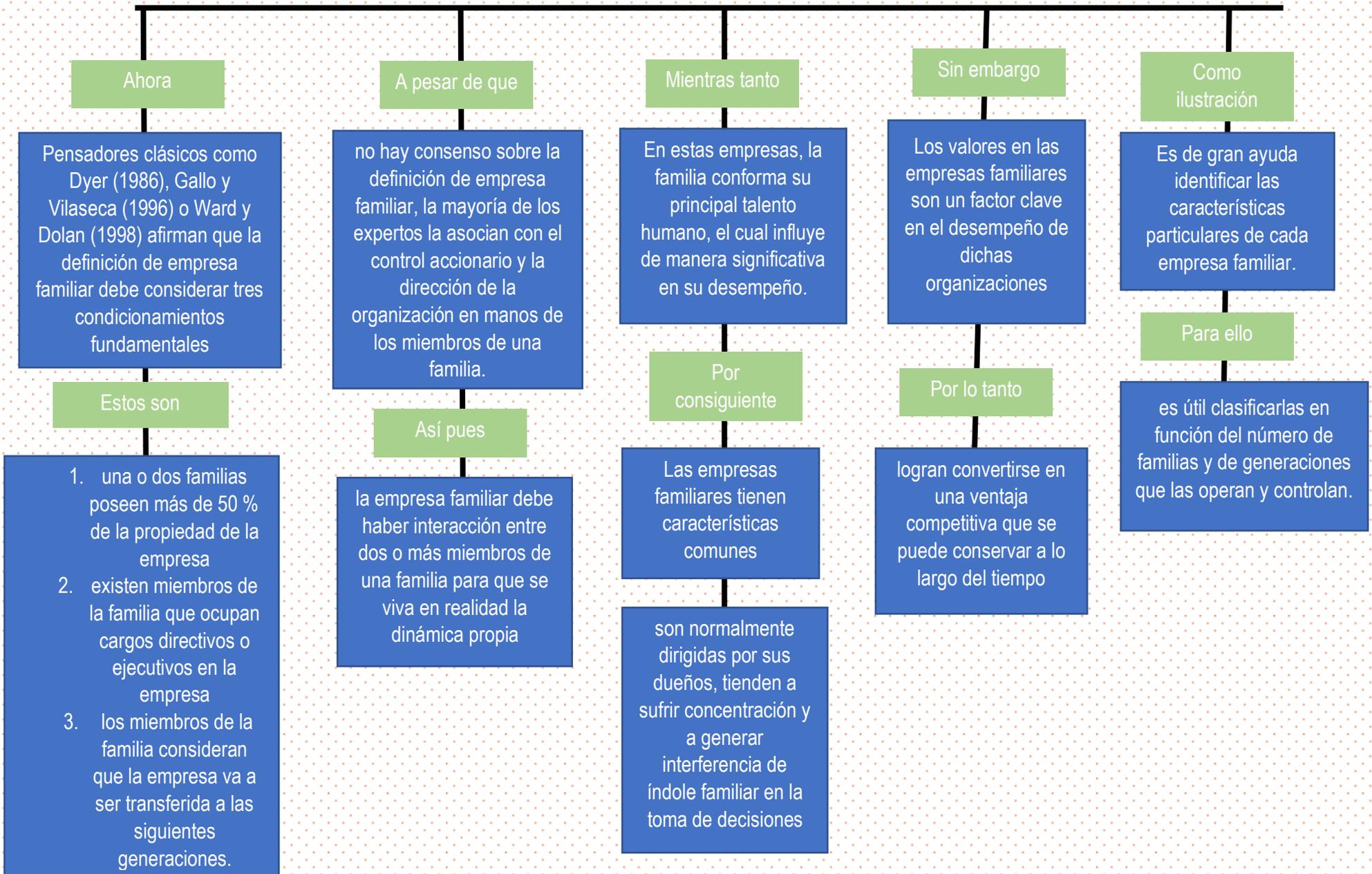
Licenciatura: LAE

Cuatrimestre: 4

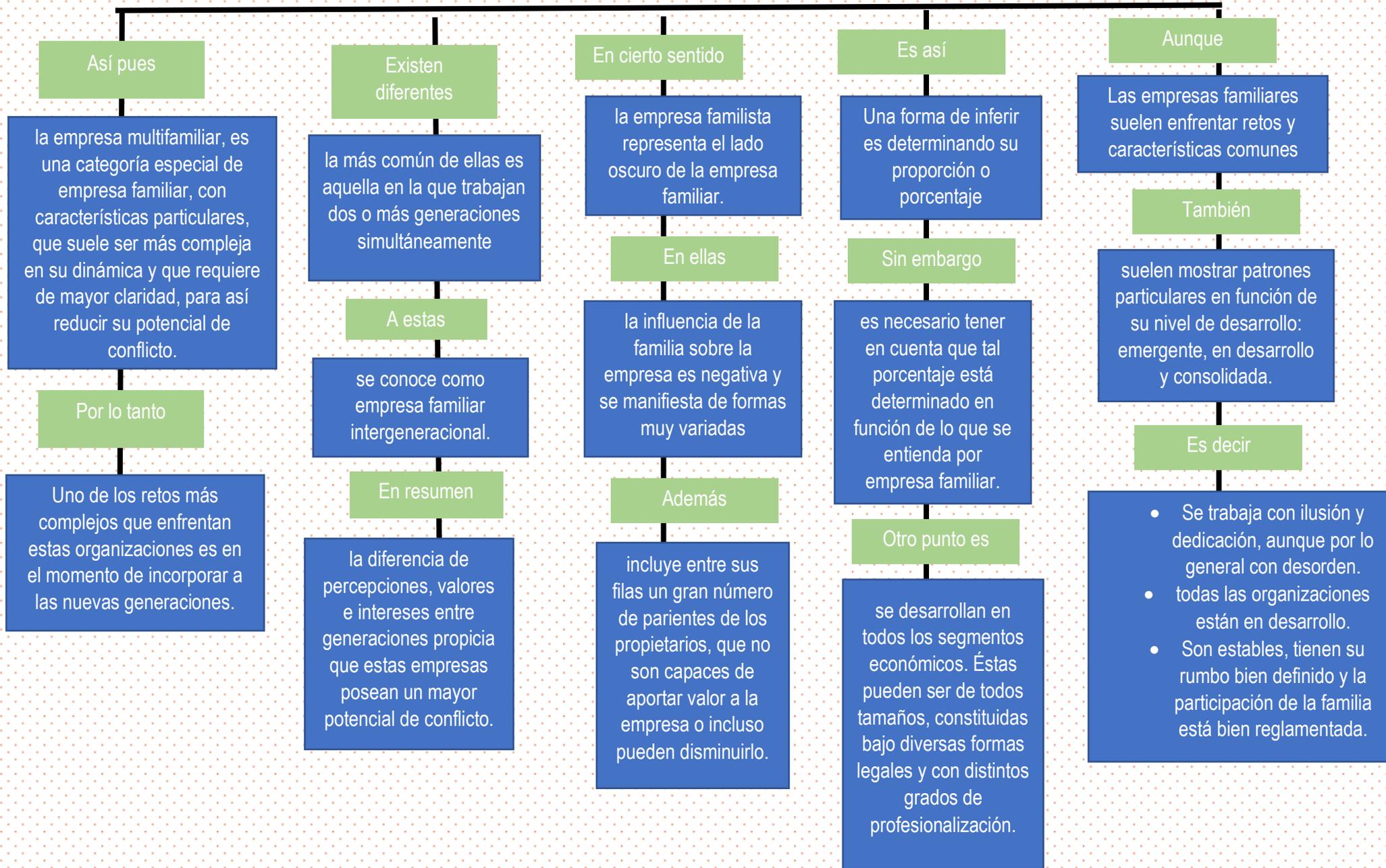
NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR



NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR



NATURALEZA DE LA EMPRESA FAMILIAR



Así pues

la empresa multifamiliar, es una categoría especial de empresa familiar, con características particulares, que suele ser más compleja en su dinámica y que requiere de mayor claridad, para así reducir su potencial de conflicto.

Por lo tanto

Uno de los retos más complejos que enfrentan estas organizaciones es en el momento de incorporar a las nuevas generaciones.

Existen diferentes

la más común de ellas es aquella en la que trabajan dos o más generaciones simultáneamente

A estas

se conoce como empresa familiar intergeneracional.

En resumen

la diferencia de percepciones, valores e intereses entre generaciones propicia que estas empresas posean un mayor potencial de conflicto.

En cierto sentido

la empresa familista representa el lado oscuro de la empresa familiar.

En ellas

la influencia de la familia sobre la empresa es negativa y se manifiesta de formas muy variadas

Además

incluye entre sus filas un gran número de parientes de los propietarios, que no son capaces de aportar valor a la empresa o incluso pueden disminuirlo.

Es así

Una forma de inferir es determinando su proporción o porcentaje

Sin embargo

es necesario tener en cuenta que tal porcentaje está determinado en función de lo que se entienda por empresa familiar.

Otro punto es

se desarrollan en todos los segmentos económicos. Éstas pueden ser de todos tamaños, constituidas bajo diversas formas legales y con distintos grados de profesionalización.

Aunque

Las empresas familiares suelen enfrentar retos y características comunes

También

suelen mostrar patrones particulares en función de su nivel de desarrollo: emergente, en desarrollo y consolidada.

Es decir

- Se trabaja con ilusión y dedicación, aunque por lo general con desorden.
- todas las organizaciones están en desarrollo.
- Son estables, tienen su rumbo bien definido y la participación de la familia está bien reglamentada.