



UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

MATERIA: LIDERAZGO

TEMA: INVESTIGACION

DOCENTE: JOSE VIDAL SALAS

ALUMNO: ANTHONY GONZÁLEZ GORDILLO

SEPTIMO CUATRIMESTRE

TAPACHULA, CHIAPAS A 12 de octubre DEL 2024

INTRODUCCION

Sin lugar a dudas gracias al énfasis que se le da al liderazgo como tema principal y fundamental en la materia podemos mencionar que el liderazgo es un concepto fundamental en la gestión y dirección de organizaciones, equipos y proyectos, el cual hace referencia a la capacidad de influir y motivar a otros para alcanzar objetivos comunes.

El liderazgo es el proceso de influir en otros para lograr objetivos y metas. Implica inspirar, motivar y dirigir a un grupo de personas hacia un propósito común y con ello llegar a cumplir metas que beneficien a un grupo de personas además de poder dejar cosas benéficas en la actitud de las personas, creo que este es uno de los principales objetivos del liderazgo, el poder dejar un conocimiento dentro de las personas y sobre todo motivarlos a poder realizar diversas actividades por su propia cuenta y a imagen y semejanza de un líder nato.

Es un concepto fundamental en el ámbito social, empresarial y personal. Se refiere a la capacidad de influir, guiar y motivar a un grupo de personas hacia el logro de objetivos comunes. A lo largo de la historia, el liderazgo ha tomado diversas formas, adaptándose a los contextos culturales y sociales de cada época.

Existen diferentes estilos de liderazgo, desde el autoritario hasta el participativo, cada uno con sus propias características y resultados. Un líder eficaz no solo se destaca por su habilidad para tomar decisiones, sino también por su capacidad para escuchar, empoderar a su equipo y fomentar un ambiente de colaboración. En un mundo cada vez más complejo y dinámico, el liderazgo se convierte en una habilidad esencial para enfrentar desafíos y promover el crecimiento, tanto individual como colectivo.

Mi definición personal de liderazgo es cuando una persona tiene el don de tener un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado logrando con ello hacer que este equipo o grupo de personas trabaje con una actitud positiva, con entusiasmo, hacia el logro de sus metas y objetivos.

El líder, es la persona capaz de influir en las actitudes, opiniones y acciones de los demás miembros de un colectivo, sin necesidad de estar dotado de autoridad formal. Un buen jefe debe ser un líder, pero un líder no tiene por qué ser el jefe.

El jefe tiene la función de decidir qué hacer, dónde, cuándo y cómo, sin tener porqué dar explicaciones. En cambio, el líder es capaz de conseguir que el equipo trabaje motivado con un objetivo común sin necesidad de "imponer" las normas. Al líder, se le juzga y se le admira por su eficacia, atractivo y por su bondad. Todos los expertos, destacan la importancia del líder como apoyo necesario para la mejora de la calidad, puesto que, a través de su poder, y desde los niveles superiores, consigue un clima de cambio.

El ser líder implica tener todas las características anteriores, sin lugar a dudas el ser un líder a mi punto de vista es un don que se les da a ciertas personas, no todos podemos ser líderes en la vida y no todos podemos adoptar esas virtudes que se necesitan para serlo, por lo tanto, no cualquiera puede ser líder en la vida ni en un ambiente laboral.

En la actualidad hay gran cantidad de personas que poseen las cualidades de un líder, en todos los ámbitos, desde la política a la empresa y tanto en sentido vertical como horizontal, ejerciendo este rol de diferentes maneras.

Max Weber menciona más enfocado a la teoría política "hay tres tipos puros de liderazgo" y explico

- Líder carismático: Es el que tiene la capacidad de generar entusiasmo. Es elegido como líder por su manera de dar entusiasmo a sus seguidores. Tienden a creer más en sí mismos que en sus equipos y esto genera problemas, de manera que un proyecto o la organización entera podrían colapsar el día que el líder abandone su equipo.
- Líder tradicional: Es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones. Ejemplos: un reinado.

- Líder legítimo: Podríamos pensar en "líder legítimo" y "líder ilegítimo". El primero es aquella persona que adquiere el poder mediante procedimientos autorizados en las normas legales, mientras que el líder ilegítimo es el que adquiere su autoridad a través del uso de la ilegalidad. Al líder ilegítimo ni siquiera se le puede considerar líder, puesto que una de las características del liderazgo es precisamente la capacidad de convocar y convencer, así que un "liderazgo por medio de la fuerza" no es otra cosa que carencia del mismo.

Con carácter general se pueden considerar como habilidades propias de un líder las siguientes:

- Comunicación verbal: Una persona con fuerte liderazgo es capaz de saber informar y comunicar lo que quiere a su equipo
- Capacidad de escucha: La habilidad de escuchar permite al líder entender los problemas de las personas de su entorno, anticiparse a sus dudas y responder sus preguntas.
- Persuasión: Las personas dotadas de buenas capacidades de liderazgo no piden a sus seguidores que simplemente sigan sus órdenes en forma ciega o vehemente, primero los convencen que algo es bueno y se debe hacer.
- Uso del pensamiento crítico: Sobre todo para tomar decisiones y resolver problemas. Los buenos líderes miden las acciones y posibles soluciones de acuerdo a sus costos y beneficios.
- Capacidad para la delegación: Incluso si tienen todo el conocimiento práctico para cada tarea, lo cual es poco probable, las personas de fuerte liderazgo saben que es más productivo asignar trabajo a aquellos que pueden hacerlo igual de bien o mejor.
- Capacidad de organización: Los líderes fuertes tienen la habilidad de ordenar sus tareas y las del resto para hacer un trabajo eficiente.
- Asumir la responsabilidad: las personas dotadas de un fuerte liderazgo no solo asumen sus propios actos, sino los de su equipo. No culpan a otros por sus propios errores, y comparten los errores de otros.

Además de toda la información anterior también tenemos por supuesto diferentes tipos de liderazgo los cuales podemos clasificar en 3 diferentes tipos:

1. Liderazgo transformacional: se centra en la inspiración y motivación de los seguidores.
2. Liderazgo transaccional: se enfoca en la gestión y control de los recursos.

3. Liderazgo participativo: involucra a los seguidores en la toma de decisiones.