



Mi Universidad

Actividad 2

NOMBRE DEL ALUMNO: Karina Lisset González Roblero

TEMA: Los Derechos y Obligaciones de Patrones y Trabajadores

PARCIAL: 2°

MATERIA: Relaciones Laborales

NOMBRE DEL PROFESOR: Lic. Ronal Salaz Pérez

LICENCIATURA: Contaduría Pública y Finanzas

CUATRIMESTRE: 4°

EL EQUILIBRIO LABORAL

UN ANALISIS DE LA RELACION ENTRE EMPLEADORES Y TRABAJADORES EN MEXICO.

¿Alguna vez te has preguntado como se distribuyen las ganancias en una empresa?
¿Quiénes se benefician de ellas y por qué? La participación de las utilidades es un mecanismo que busca reconocer y recompensar la contribución del personal al éxito económico de una empresa. Este derecho laboral está establecido en varios países y su objetivo principal es mejorar la calidad de vida de los empleados y aumentar su motivación y satisfacción laboral.

Desde un punto de vista teórico, la participación en las utilidades se basa en la idea de que los trabajadores son parte fundamental del éxito de una empresa y, por lo tanto, deben recibir una parte justa de las ganancias. Esto no solo beneficia a los trabajadores, sino que también puede mejorar la productividad y la eficiencia de la empresa.

El procedimiento para el reparto de utilidades se basa en la Ley Federal del Trabajo y establece que las utilidades se calculan tomando como base el ingreso neto fiscal del ejercicio anterior. Se destina un porcentaje específico (generalmente el 10%) a ser repartido entre los empleados. Las utilidades se distribuyen entre todos los empleados, considerando su tiempo laborado y salario.

Es importante destacar que no todas las empresas están obligadas a repartir utilidades. Las empresas con menos de tres empleados, las nuevas empresas y las instituciones sin fines de lucro están exentas de esta obligación. Sin embargo, aquellas empresas que si están obligadas a repartir utilidades deben hacerlo de manera justa y transparente.



La Comisión Nacional tiene un papel fundamental en la regulación y supervisión de la participación en las utilidades. Sus funciones incluyen supervisar el cumplimiento legal del

reparto, proporcionar orientación a los empleadores y empleados, resolver controversias relacionadas con la participación en las utilidades.

Además, es importante mencionar que la participación en las utilidades puede tener beneficios adicionales para las empresas, como la mejora de la imagen corporativa y la atracción y retención de talento. También puede contribuir a la reducción de desigualdad salarial y a la promoción de justicia social.

En el ámbito laboral, existen derechos y obligaciones que rigen la relación entre empleadores y empleados. Los empleadores tienen el derecho a dirigir y organizar su empresa según sus necesidades, seleccionar a sus trabajadores conforme a criterios establecidos, y establecer reglas internas que regulen el comportamiento del lugar de trabajo. Sin embargo, también tienen obligaciones como cumplir con las leyes laborales vigentes, pagar puntualmente los salarios acordados, y proporcionar un ambiente seguro y saludable para sus trabajadores.

Por otro lado, los trabajadores tienen derecho a recibir un salario justo por su trabajo, trabajar en condiciones dignas y seguras, y participar en las utilidades generadas por la empresa. Asimismo, también tienen obligaciones como cumplir con las tareas asignadas con responsabilidad, respetar las normas internas de la empresa, y actuar con lealtad hacia la empresa.

Además, los trabajadores también tienen la obligación de mantener la confidencialidad de la información de la empresa y no divulgar secretos comerciales, así como deben respetar la propiedad de la empresa y no dañar o distribuir bienes de la empresa.

Es importante destacar que tanto empleadores como trabajadores tienen prohibiciones que deben respetar. Los empleadores no pueden discriminar a los empleados por motivos de raza, género, religión u otros, tomar represalias contra empleados que ejercen sus derechos laborales, o violar los derechos fundamentales establecidos en la ley. Por su parte, los trabajadores no pueden ausentarse sin justificación adecuada, dañar o distribuir bienes de la empresa, o involucrarse en actividades que compitan deslealmente con el empleador.



Las competencias de las autoridades del trabajo son fundamental para garantizar el cumplimiento de las leyes laborales. Las autoridades administrativas, como los inspectores de trabajo, supervisan las condiciones laborales y aplican sanciones a quienes las incumplan con las disposiciones legales correspondientes. A su vez, las autoridades jurisdiccionales, como los tribunales laborales, resuelven disputas legales relacionadas con el ámbito laboral.

En México, diversas instituciones desempeñan un papel crucial en la regulación y protección de los derechos laborales. La secretaria de Trabajo y Prevención Social (STPS) es el organismo gubernamental encargado de regular las relaciones laborales en México. Sus principales funciones incluyen establecer políticas públicas en materia laboral y promover el cumplimiento de las leyes, supervisar las condiciones laborales en las empresas para garantizar el respeto a los derechos de los trabajadores, fomentar programas de capacitación y adiestramiento para mejorar las habilidades laborales, e implementar estrategias para fomentar el empleo formal y reducir el trabajo informal.



La STPS juega un papel fundamental en la creación de un entorno laboral justo y equitativo. La Secretaria de Hacienda y Crédito Público (SHCP) es responsable de la política económica del país, incluyendo aspectos relacionados con el trabajo. Establece políticas fiscales que afectan a las empresas y trabajadores, se encarga de la recaudación de impuestos que financian programas sociales, incluidos aquellos relacionados con el empleo, y realiza estudios sobre el impacto económico del empleo del país.

Aunque su enfoque principal no es directamente laboral, sus decisiones influyen significativamente en el ámbito del trabajo. La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) tiene como objetivo proteger los derechos laborales. Proporciona asesoría legal gratuita a trabajadores que enfrentan conflictos laborales, representa a los empleados ante instancias judiciales cuando sus derechos son vulnerados, y facilita procesos conciliatorios entre trabajadores y empleadores para resolver disputas sin necesidad de llegar a juicio.

A nivel estatal, existen equivalentes que operan bajo principios similares para atender necesidades locales específicas. Los centros de conciliación laboral tienen funciones clave en la resolución pacífica de conflictos laborales. Actúan como mediadores en disputas entre trabajadores y empleadores antes que estas lleguen a instancias judiciales, se encargan del registro oficial de contratos colectivos, lo cual es fundamental para garantizar su validez legal.

Estos centros buscan promover un ambiente laboral más armonioso mediante la resolución efectiva de conflictos. Los tribunales laborales son instancias jurisdiccionales encargadas de resolver conflictos derivados de relaciones laborales. Tienen la autoridad

para emitir sentencias sobre demandas interpuestas para trabajadores o empleadores, garantizan que se respeten los derechos establecidos por la ley de materia laboral, y actúan como última instancia en casos donde no se han logrado una solución conciliatoria. Los tribunales laborales son fundamentales para asegurar que se haga justicia en el ámbito laboral.

En conclusión. La regulación laboral en México es un tema complejo que involucra la participación de diversas instituciones y la observancia de derechos y obligaciones por parte de empleadores y trabajadores. La Participación de los Trabajadores en las Utilidades es un mecanismo importante para reconocer y recompensar la contribución del personal al éxito económico de una empresa. Los derechos y obligaciones en el ámbito laboral establecen un marco para una relación entre empleadores y trabajadores, y las instituciones laborales en México, como la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo y los tribunales laborales, desempeñan un papel fundamental en la regulación y protección de derechos.

Es fundamental que tanto empleadores como empleados conozcan y respeten sus derechos y obligaciones, y que las instituciones laborales sigan trabajando para promover un entorno laboral justo y equitativo. De esta manera, se puede garantizar que los trabajadores tengan acceso a oportunidades laborales dignas y que las empresas puedan operar de manera competitiva y sostenible.