



Materia: Dirección y Liderazgo

Lic. María José Ramírez Reyes

Alumno e MVZ: Luis Fernando Guzmán Vera

Trabajo: 2

Parcial: 2

Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Tuxtla Gutiérrez Chiapas a 9 de octubre del 2024

Concepto de liderazgo

Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

El liderazgo y el pensamiento sistémico

El liderazgo con pensamientos sistémicos es fundamental para abordar los desafíos complejos y dinámicos de hoy en día. Los líderes que aplican este enfoque pueden tomar decisiones más informadas, fomentar la colaboración y promover la sensibilidad a largo plazo.

Importancia de la comunicación en el liderazgo

La comunicación por parte del líder es importante para motivar a los grupos de trabajo, ya que el nivel de satisfacción, motivación y compromiso incide directamente en la calidad y productividad del trabajo.

Base y principios de un líder sistémico

El liderazgo sistémico se basa en esta interconexión, con una comprensión de la dinámica del sistema y un enfoque inclusivo para empoderar a todos los interesados. Las relaciones, hacia la autonomía conectada, ayudan a crecer y desarrollar tanto a los individuos como a las organizaciones.

Líder estratégico

Un líder estratégico es un planificador que toma decisiones alineadas a las estructuras y procesos de la organización. Sin embargo, para que la implementación de sus resoluciones tenga éxito

El papel del liderazgo en la solución de problemas

Un líder capacitado evalúa los problemas más allá de lo obvio y está dispuesto a asumir riesgos para encontrar una mejor y más innovadora solución. También debe tener una mente abierta para escuchar a los miembros del equipo que quieran aportar ideas y mostrar soluciones desde otra perspectiva.

Características

Un buen líder debe saber delegar y confiar en las habilidades de otros, reconociendo que existen tareas en las que otras personas están más capacitadas para tener éxito. También sabrá reconocer con humildad los errores sabiendo que son parte del camino y que de ahí puede sacar grandes lecciones para seguir avanzando.

Importancia de la negociación en el manejo de conflictos

Las habilidades de negociación y manejo de conflictos son ideales para gestionar diferencias que pueden determinar el éxito de proyectos, mejorar la dinámica de equipo y contribuir a los objetivos organizacionales.

Negociación

La negociación se puede definir como un proceso de comunicación entre al menos dos partes dirigidos a alcanzar un acuerdo sobre intereses que se perciben como divergentes.

Conflicto

Son situaciones en las que dos o más personas entran en oposición o desacuerdo cuando sus intereses, posiciones, valores, entre otros, son incompatibles. Su relacionamiento puede deteriorarse o salir robustecido en función de cómo se resuelva ese conflicto.