



Universidad del
sureste



Universidad del sureste
Campus: Berriozábal

“Resumen el pensamiento del liderazgo”

Materia: Control y liderazgo

Docente: Maria Jose Ramirez Reyes

Alumno: Yuliana Aremy Morales López

7mo cuatrimestre

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

28 de Octubre del 2024

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El pensamiento de liderazgo se refiere a la capacidad de un líder para pensar de manera estratégica y creativa, inspirando y guiando a otros hacia un objetivo común. Incluye varias dimensiones clave:

1. **Visión:** Los líderes deben tener una visión clara de hacia dónde quieren llevar a su equipo u organización. Esta visión ayuda a motivar y unir a las personas.
2. **Toma de decisiones:** Implica analizar situaciones, considerar diversas perspectivas y tomar decisiones informadas que beneficien al grupo.
3. **Empatía:** Un buen líder entiende las necesidades y emociones de su equipo, lo que fortalece las relaciones y fomenta un ambiente de trabajo positivo.
4. **Adaptabilidad:** Los líderes efectivos son flexibles y pueden adaptarse a cambios inesperados, ajustando sus estrategias según sea necesario.
5. **Comunicación:** La habilidad para comunicar de manera clara y efectiva es fundamental para transmitir ideas y construir confianza.
6. **Desarrollo de personas:** Implica capacitar y empoderar a los miembros del equipo para que crezcan y desarrollen sus habilidades.
7. **Innovación:** Fomenta un ambiente donde se valora la creatividad y se busca constantemente mejorar procesos y productos.

El pensamiento de liderazgo no se limita solo a aquellos en posiciones de autoridad; cualquiera puede desarrollar estas habilidades y aplicar un enfoque de liderazgo en su vida personal y profesional.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales

El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto

técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional

El liderazgo y el pensamiento sistémico: El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Para hablar de un perfil (habilidades o atributos) que debe tener un líder sistémico, es necesario establecer el concepto de un líder sistémico: Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor. Si se describen las habilidades técnicas, se puede relacionarlas con la asertiva percepción e interpretación de:

- Los números
- Los procedimientos
- Los métodos
- Los procesos
- La tecnología
- La maquinaria y los equipos
- Los sistemas de información
- El pensamiento abstracto
- La inteligencia racional

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

«Sin comunicación, no puede haber liderazgo». El ser humano por naturaleza posee necesidades sociales como es ser parte de la sociedad, relacionarse con las personas, pertenecer a grupos sociales entre otros. La comunicación es un elemento clave, para poder llevar a cabo esta necesidad, las organizaciones en la actualidad se mantienen constantemente comunicándose entre sí, ya sea internamente, con clientes externos, suplidores, o miembros de la sociedad etc.

Conclusión:

El pensamiento de liderazgo es una habilidad esencial que trasciende las posiciones jerárquicas y se manifiesta en la capacidad de inspirar, guiar y empoderar a otros. Implica una combinación de visión, empatía, adaptabilidad y comunicación efectiva, lo que permite a los líderes enfrentar desafíos y fomentar un ambiente colaborativo y positivo.

Al desarrollar un enfoque de liderazgo, no solo se promueve el crecimiento personal y profesional, sino que también se cultiva un

entorno donde la innovación y la creatividad pueden florecer. En última instancia, el pensamiento de liderazgo es fundamental para el éxito de equipos y organizaciones, ya que orienta a las personas hacia un propósito común y potencia su potencial colectivo.