

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Dirección y liderazgo

Tema: El pensamiento del liderazgo

Docente: José Vidal Salas Hernández

Cuatrimestre: 7to Cuatrimestre

## Definición

# LEADERSHIP

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

Implica el uso de la influencia, ser un agente de cambio, ser capaz de afectar la conducta y el rendimiento de los miembros del grupo y cumplir unos objetivos individuales, grupales u organizacionales. La eficacia de los líderes se suele medir por el cumplimiento de dichos objetivos.



## Características

Como tal, es difícil y complejo e implica la capacidad de persuadir a otros de efectuar con entusiasmo determinados propósitos. Es decir, es la relación de influencia entre dos o más personas que son interdependientes para el logro de los objetivos grupales.

En un sentido más amplio, implica una relación de influencia particular entre componentes de un grupo, en la que el líder proporciona a los miembros recursos valiosos para lograr fines comunes.

## Teorías

La teoría del “gran hombre”, según la cual el líder ha nacido como tal, y no se ha hecho después. Esta teoría sirve de base a la monarquía, en la que se nace rey.

El enfoque situacional, según el cual a cada situación específica le corresponde un líder específico.

El enfoque empírico considera que el líder es la persona elegida por los miembros del grupo como líder.



## Objetivos

Orientar el pensamiento de cada uno de los seguidores y del grupo en general. Las metas deben instaurar el espíritu del grupo que promueva a los miembros de este, no solo para cumplir con sus deberes, sino para hacerlo más allá de lo esperado.





UNIVERSIDAD DEL SURESTE

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS TAPACHULA

PASIÓN POR EDUCAR

Referencias

[Qué es el liderazgo y quién es el líder • gestiopolis](#)