



UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA



LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA  
7° CUATRIMESTRE

NOMBRE DEL ALUMNO:  
KEREN CECILIA MÉNDEZ MORENO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

NOMBRE DEL DOCENTE:  
SALAS HERNANDEZ JOSÉ VIDAL

# PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN.

1 GENERALIDAD DE DIRECCIÓN

La dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador.

2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Los principios de la dirección empresarial tienen su origen que, luego de los avances tecnológicos y de la práctica empresarial de las décadas siguientes, lograron mejorarse.

3 ETAPAS DE DIRECCIÓN

La dirección es una función administrativa mediante la que se busca influir positivamente en las personas que integran la organización

4 IMPORTANCIA DE LA DIRECCIÓN

Importante para el desarrollo de las organizaciones, porque esto trae como consecuencia el comportamiento del recurso humano de la empresa.

5 DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS

Es el campo que estudia relaciones existentes entre la estrategia empresarial, la gestión de los recursos humanos y la estructura.

6 DIRECCIÓN DE PROYECTOS

Más allá de los procesos y técnicas que se utilicen en el proyecto, son principalmente las personas las responsables de alcanzar los objetivos del mismo.

7 RETOS ACTUALES DE DIRECCIÓN

La complejidad del entorno exige a los responsables adaptarse a estos cambios para no quedar rezagados.

7 HABILIDADES DIRECTAS

Capacidades y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo.

7 ACCIÓN DIRECTIVA E INOVACIÓN

El directivo moderno tiene que combinar capacidad de gestión que le permita lidiar con la "corriente circular" y la innovación, simultáneamente.