



ALONDRA CABRERA CRUZ

Liderazgo

L.C.S JOSE VIDAL SALAS

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

30/11/24

Tapachula Chis.

bibliografia:<https://www.eaebarcelona.com/es/blog/liderazgo-que-es>

RESPECTO

Respetar las diferencias individuales y mostrar empatía hacia las experiencias y emociones de los demás fortalece las relaciones interpersonales y promueve un ambiente de trabajo positivo

COLABORACION

- Trabajar juntos hacia objetivos comunes fomenta un sentido de pertenencia y compromiso, lo que puede aumentar la productividad y la satisfacción laboral.

COMUNICACION ABIERTA

- Fomenta un ambiente donde los miembros del equipo se sientan cómodos expresando ideas, preocupaciones y comentarios, lo que mejora la colaboración y la confianza.

CONFIANZA MUTUA

- La confianza es esencial para construir relaciones sólidas. Los miembros deben confiar en que sus colegas cumplirán con sus responsabilidades y apoyarán a los demás.

VISION CLARA

- Un líder efectivo debe tener una visión clara del futuro y ser capaz de comunicarla de manera inspiradora para motivar al equipo hacia objetivos comunes.

TOMA DE DECISIONES

- La habilidad para tomar decisiones informadas y oportunas es crucial. Los líderes deben evaluar información, considerar diferentes perspectivas y actuar con confianza.

INTEGRIDAD

- Actuar con honestidad y ética es fundamental para ganar el respeto y la confianza del equipo. La integridad en el liderazgo establece un estándar moral dentro de la organización.

INSPIRACION

- Un buen líder inspira a su equipo, fomentando un ambiente donde los miembros se sienten motivados a contribuir con su máximo potencial.

