

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Dirección y liderazgo

Tema: Liderazgo y sus funcionalidades

Docente: José Vidal Salas Hernández

Cuatrimestre: 7to Cuatrimestre

Introducción

No es una cualidad reservada solo para aquellos personajes sobresalientes de la humanidad, sino que está presente en el quehacer diario en todas las organizaciones y grupos humanos. A cada persona le llega la oportunidad de liderar un proyecto, una actividad o la necesidad de enfrentar un desafío que puede afectar a su familia, empresa, grupo o comunidad.

No siempre se encuentra al líder dentro de su grupo de pertenencia y no siempre la organización coincide con la selección natural; estos casos es necesario incorporar al líder desde afuera de la organización.

Es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder. Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía.

Existen diferentes tipos de líderes que se desempeñan en ámbitos variados como una empresa, una familia, una organización, un equipo de fútbol, entre otros. En algunos casos, los miembros del grupo solo acatan las órdenes del líder, en otros ayudan a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando.

Las habilidades de un líder son variadas y son la clave para generar una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas. El líder suele tomar la iniciativa para comenzar a hacer algo, luego gestiona y evalúa.

Líder también es aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o que impone respeto, se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan superioridad para desempeñar un papel. El líder sobresale en algún aspecto y suele ser un modelo a seguir para el resto de sus pares.

La importancia de la figura del líder recae, principalmente, en su rol de guía y motivador para el cumplimiento de objetivos o el correcto desempeño de un grupo. El líder busca integrar a los miembros, fomenta entre ellos una relación basada en el respeto y la comunicación, toma en cuenta las opiniones y puntos de vista ajenos, y promueve la toma de decisiones consensuadas o que beneficien por igual a todos.

Rasgos esenciales de un líder

Para ser un líder efectivo, es importante tener ciertos rasgos esenciales. Estos rasgos pueden incluir:

Honestidad e integridad

Los líderes deben ser honestos y tener integridad. Los miembros del equipo necesitan confiar en su líder y saber que su líder siempre actuará de manera ética y justa.

Empatía

Los líderes deben ser empáticos y comprender las necesidades y preocupaciones de su equipo. La empatía les permite conectarse con los miembros del equipo y ayudarlos a superar los desafíos.

Comunicación clara

Los líderes deben tener habilidades de comunicación clara para transmitir su visión y objetivos al equipo. La comunicación clara también les permite brindar retroalimentación efectiva y resolver conflictos.

Tomar decisiones difíciles

Los líderes no siempre pueden tomar decisiones populares, pero deben tomar decisiones difíciles para el beneficio del equipo o la organización. Esto requiere valor y una comprensión clara de los objetivos y prioridades.

Fortaleza emocional

Los líderes deben ser fuertes emocionalmente y capaces de manejar el estrés y la presión. La fortaleza emocional les permite mantener la calma en situaciones difíciles y liderar con confianza.

Conclusión

Es una cualidad esencial que impulsa a individuos, equipos y organizaciones hacia el éxito. Es una habilidad que puede aprenderse y desarrollarse con el tiempo, pero algunas personas nacen con cualidades naturales de liderazgo. Un líder puede inspirar, motivar e influir en las personas para que alcancen un objetivo común. Sin embargo, no todos los líderes son iguales ni todos los estilos de liderazgo son eficaces. Para ser un líder excelente se necesitan rasgos y cualidades esenciales, como honradez, integridad, empatía, buenas dotes de comunicación y capacidad para tomar decisiones difíciles.

Referencias

[Introducción al liderazgo: Rasgos y cualidades esenciales](#)

[introduccion-al-liderazgo_1563834629.pdf \(accioneduca.org\)](#)