

Dirección y liderazgo

MATERIA:

7°B

CUATRIMESTRE:

L.S.C. Y T.E.G. José Vidal Salas Hernández

MEDICO:

Proceso administrativo como punto a partir de la dirección

TEMA:

Ancheyta Maldonado Alondra Guadalupe

INTEGRANTE:

Lic. Medicina veterinaria y zootecnista

LICENCIATURA:

Tapachula, Chiapas a 19 de septiembre del 2024

Proceso administrativo como punto a partir de la dirección

Dirección

El conocimiento adquirido para llevar a cabo una toma de decisiones pertinentes.

Etapas:

- Tomar una decisión.
- Definir el problema.
- Evaluar las alternativas.

- Tomar una decisión.
- Integración.
- Reclutamiento.
- Capacitación.
- Renovación.
- Motivación.

- Comunicación.
- Liderazgo y supervisión.

Tipos:

Tienen que ver directamente con el tipo de liderazgo ejercido, y que deben ser considerados orientaciones, más que categorías definidas y concretas.

- Dirección autocrática.
- Dirección paternalista.
- Dirección laissez faire.
- Dirección democrática.

Principios:

- Coordinación de interés.
- Impersonalidad del mando.
- Supervisión directa e indirecta.
- Aprovechamiento y resolución de los conflictos.

Impersonalidad:

Las organizaciones tienen estructuras y jerarquías que no deben depender de quién las ejerce.

Aprovechamiento:

Deberá reconvertir en situaciones ventajosas a través de una gestión del cambio y de la variabilidad, en lugar de un apego excesivo a la norma.

Importancia:

Se ocupa de ejecutar los lineamientos proyectados en fases previas (planeación y organización) para obtener de la estructura organizacional el mejor desempeño posible.

Control:

Es una función del proceso administrativo que consiste en la evaluación del rendimiento.

Liderazgo

Es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder

Un líder no es alguien que impone sus ideas sobre otras personas, sino que tiene la capacidad de empatizar con los demás.

También

Construir relaciones basadas en el respeto y la confianza para convertirse en alguien que inspire y a quien seguir.

Importancia:

Su rol de guía y motivador para el cumplimiento de objetivos o el correcto desempeño de un grupo.

BIBLIOGRAFÍA:

[Dirección Administrativa - Concepto, tipos, etapas y principios](#)

[Dirección - Qué es, definición y concepto \(definicion.de\)](#)

[Liderazgo - Concepto, tipos, importancia y características](#)