

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LÓPEZ GUZMÁN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA.

CUATRIMESTRE: SEPTIMO.

MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

DOCENTE: JOSE VIDAL SALAS.

TRABAJO: REALIZAR UN CUADRO SINÓTICO DE LA UNIDAD I
“PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA
DIRECCIÓN.”

FECHA: 21/ 09/ 24



PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN



DEFINICIÓN:

Proceso de influir y guiar las actividades de los integrantes de una organización.

Implica la toma de decisiones y el uso de liderazgo para cumplir los objetivos organizacionales.

IMPORTANCIA:

Motiva al personal hacia el logro de los objetivos.
Garantiza la eficacia y eficiencia en el uso de los recursos.
Facilita la adaptación al cambio.

FUNCIÓN:

Coordinación de actividades y recursos.
Resolución de conflictos entre individuos y equipos.
Comunicación clara de metas y expectativas.

ELEMENTOS DE LA DIRECCIÓN:

Motivación: Incentivar y mantener el interés de los empleados.
Comunicación: Proceso de intercambio de información y comprensión.

Liderazgo: Capacidad de influir en un grupo hacia el cumplimiento de objetivos.
Toma de decisiones: Selección de la mejor alternativa entre varias para resolver un problema.

ESTILOS DE DIRECCIÓN:

Autoritario: Líder toma todas las decisiones sin consulta.
Democrático: Participación y colaboración en el proceso de toma de decisiones.

Liberal (Laissez-faire): Mínima intervención del líder en el proceso de toma de decisiones.



BIBLIOGRAFÍA: <https://blog.hubspot.es/sales/proceso-administrativo>
<https://www.kordata.it/mx/blog/etapas-del-proceso-administrativo/>