

## UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA

NOMBRE DEL ALUMNO: HEBER LÓPEZ GUZMÁN.

LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA.

CUATRIMESTRE: SEPTIMO.

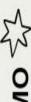
MATERIA: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.

DOCENTE: JOSE VIDAL SALAS.

TRABAJO: REALIZAR UN CUADRO SIPNÓTICO DE LA UNIDAD I "PROCESO ADMINISTRATIVO COMO PUNTO DE PARTIDA DE LA DIRECCIÓN."

FECHA: 21/09/24





#### **DEFINICIÓN:**

Proceso de influir y guiar las actividades de los integrantes de una organización.

Implica la toma de decisiones y el uso de liderazgo para cumplir los objetivos organizacionales.

#### **IMPORTANCIA:**

Motiva al personal hacia el logro de los objetivos. Garantiza la eficacia y eficiencia en el uso de los recursos. Facilita la adaptación al cambio.

### **FUNCIÓN:**

Coordinación de actividades y recursos. Resolución de conflictos entre individuos y equipos. Comunicación clara de metas y expectativas.

# ELEMENTOS DE LA DIRECCIÓN:

Motivación: Incentivar mantener el interés de los empleados.

Comunicación: Proceso de intercambio de información comprensión.

Liderazgo: Capacidad de influir en un grupo hacia el cumplimiento de objetivos. Toma de decisiones: Selección de la mejor alternativa entre varias para resolver un problema.

#### **ESTILOS DE** DIRECCIÓN:

Autoritario: Líder toma todas las decisiones sin consulta. Democrático: Participación y colaboración en el proceso de toma de decisiones.

Liberal (Laissez-faire): Mínima intervención del líder en el proceso de toma de decisiones.

BIBLIOGRAFÍA: https://blog.hubspot.es/sales/proceso-administrativo

https://www.kordata.it/mx/blog/etapas-del-proceso-administrativo/