



DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

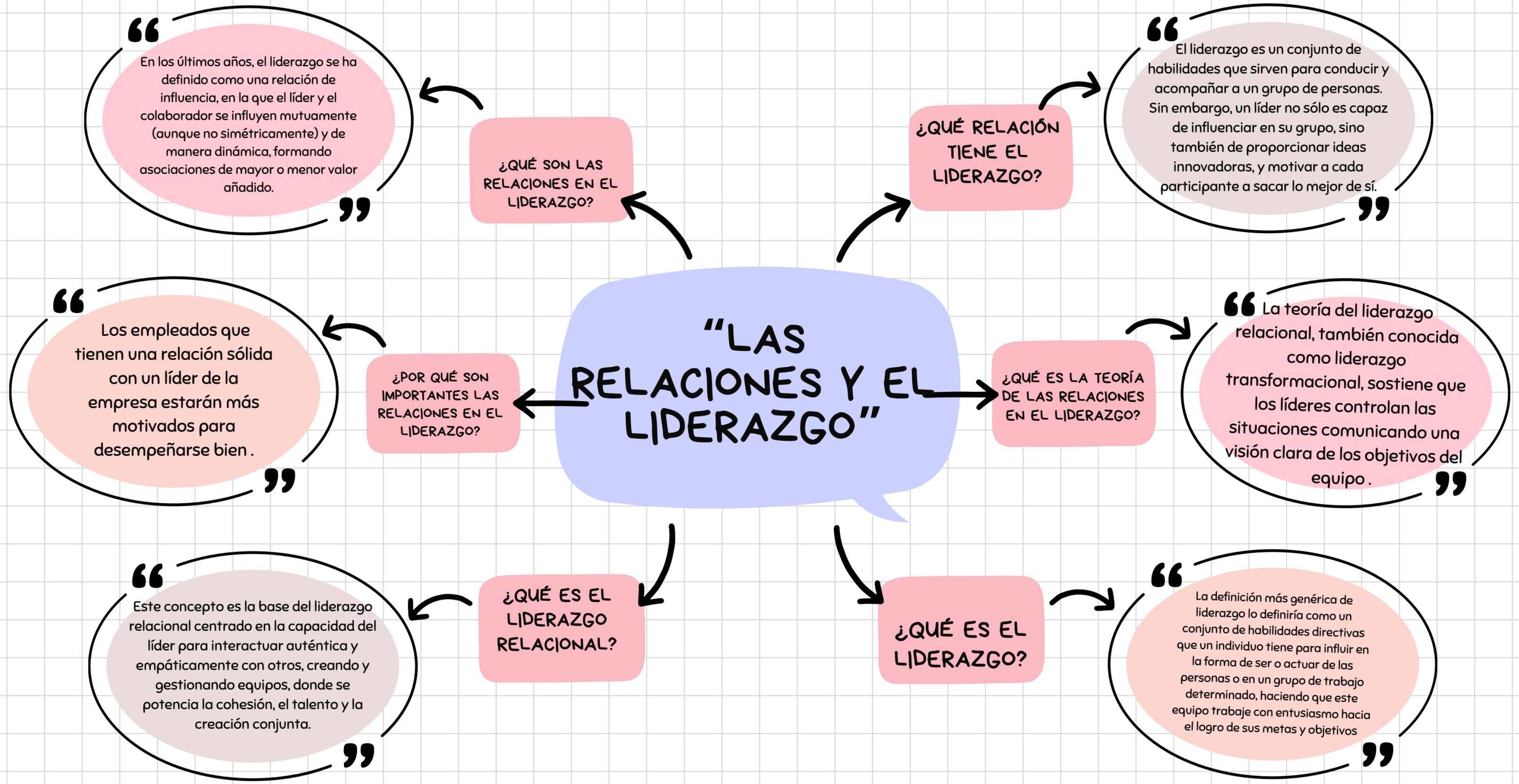
MATERIA:

SALAS HERNÁNDEZ JOSÉ VIDAL

DOCENTE:

PEÑA RUIZ ALEJANDRA GUADALUPE

ALUMNA:



¿QUÉ SON LAS RELACIONES EN EL LIDERAZGO?

“ En los últimos años, el liderazgo se ha definido como una relación de influencia, en la que el líder y el colaborador se influyen mutuamente (aunque no simétricamente) y de manera dinámica, formando asociaciones de mayor o menor valor añadido. ”

¿QUÉ RELACIÓN TIENE EL LIDERAZGO?

“ El liderazgo es un conjunto de habilidades que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas. Sin embargo, un líder no sólo es capaz de influenciar en su grupo, sino también de proporcionar ideas innovadoras, y motivar a cada participante a sacar lo mejor de sí. ”

“LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO”

¿POR QUÉ SON IMPORTANTES LAS RELACIONES EN EL LIDERAZGO?

“ Los empleados que tienen una relación sólida con un líder de la empresa estarán más motivados para desempeñarse bien. ”

¿QUÉ ES LA TEORÍA DE LAS RELACIONES EN EL LIDERAZGO?

“ La teoría del liderazgo relacional, también conocida como liderazgo transformacional, sostiene que los líderes controlan las situaciones comunicando una visión clara de los objetivos del equipo. ”

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO RELACIONAL?

“ Este concepto es la base del liderazgo relacional centrado en la capacidad del líder para interactuar auténtica y empáticamente con otros, creando y gestionando equipos, donde se potencia la cohesión, el talento y la creación conjunta. ”

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO?

“ La definición más genérica de liderazgo lo definiría como un conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos. ”

<https://ecofin.es/resultados-y-relaciones-en-el-liderazgo/#:~:text=El%20liderazgo%20es%20sobre%20resultados,para%20enfrentarse%20a%20cada%20nuevo>