



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
7° CUATRIMESTRE

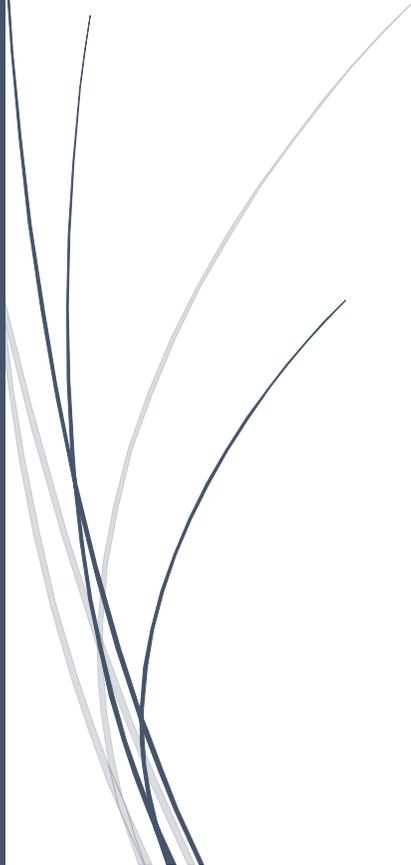
LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

DOCENTE:

JOSE VIDAL SALAS HERNANDEZ

ALUMNO:

KEREN CECILIA MÉNDEZ MORENO



EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

CONCEPTO DE LIDERAZGO

“Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario”

ENFOQUES DE LIDERAZGO

El liderazgo es un conjunto de rasgos como inteligencia, extroversión, auto confianza, ambición, empatía y otros. Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión

1 Enfoque Conductual

En las teorías del comportamiento, en vez de identificar los rasgos del buen líder, se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento.

2. Enfoque de Contingencia

Se basa en la Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica, procura comportamiento de liderazgo para situaciones concretas, al resaltar variables como: tipo de colaboradores, nivel de desarrollo organizacional, poder del líder, estructura motivacional del líder y cantidad de control e influencia disponible en la situación.

3. Enfoque Emergente

Se refiere a una teoría de cambio. Los estilos de Liderazgo son:

- Liderazgo carismático: el líder carismático posee unas características que lo diferencian de los demás líderes: Creativo, inspirado, visionario, arriesgado, impaciente, decidido, buen comunicador, persuasivo, oportunista, egocéntrico.
- El Liderazgo transformacional: es una cierta capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar, precedido de una transformación de cómo se piensa y siente, lo que conlleva a un reenfoque mental.

4. Enfoque Metacultural

El Liderazgo Metacultural debe garantizar y legitimar la educación del futuro (Slater, 2002), al generar una multiculturalidad y una educación global que no tenga fronteras, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio, que tendrá como resultado, la generación de políticas públicas en materia de educación, la creación de redes tanto al interior de las instituciones educativas como en el resto de la sociedad.

2.3 FACTORES SITUACIONALES EN EL LIDERAZGO

El líder debe tener la sensibilidad y la habilidad para establecer un diagnóstico del entorno humano en el grupo que dirige. Resulta obvio que lo móviles y las habilidades de las personas que están a su

cargo son diversos y el líder debe ser capaz de percibir e interpretar esas diferencias, además debe tener la habilidad para variar su propio comportamiento; debe tratar de manera diferente a cada seguidor cuando sus necesidades y móviles sean diferentes

2.4 LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL.

Consiste en proporcionar a la sociedad un bien específico e indispensable para su supervivencia como sociedad humana, clave, de ahí la importancia del ejercicio profesional ético. Hay tres puntos que se deben resaltar:

1. Cualquier ejercicio profesional tiene metas internas que le dan sentido para satisfacer ciertas demandas sociales bajo un principio ético, haciendo bien la profesión.
2. El profesional debe actuar con las virtudes propias de su profesión.
3. Cada academia establece sus reglas y deberes que dictarán las prácticas adecuadas en el ejercicio profesional.

2.5 IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO EN LA ORGANIZACIÓN.

En la actualidad las organizaciones están en constante movimiento, con cambios importantes; ya sea tecnológicos, estructurales o conductuales. Y se requiere para tener una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio, para responder a un mundo globalizado y con una competencia creciente de los mercados internacionales.

2.6 CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LÍDER

Cualidades de un líder El buen líder cuenta con una serie de características que lo definen y conocerlas también ayudará a cómo ser un buen líder.

1. Capacidad de marcar objetivos
2. Humildad y tolerancia
3. Responsable.
4. Carisma
5. Compromiso Habilidades sociales Ser optimista

2.7 TENDENCIAS ACTUALES DEL LIDERAZGO

Elas son:

1. Edad del liderazgo de conquista.
2. Edad del liderazgo comercial.
3. Edad del liderazgo de organización.
4. Edad del liderazgo e innovación.
5. Edad del liderazgo de la información.
6. Liderazgo en la "Nueva Edad".