

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DIRECCION Y LIDERAZGO

**CUADRO SINÓPTICO UNIDAD IV. LAS
RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

VICTOR HUGO BALBOA CASTILLO

28 DE NOVIEMBRE DE 2024

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

RELACIONES DIADICAS son aquellas que se establecen entre dos personas, y se caracterizan por ser acciones recíprocas entre ambas. El enfoque diádico se centra en la heterogeneidad de las relaciones diádicas, argumentando que un solo líder establecerá diferentes relaciones con diferentes seguidores.

EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES Señala cómo los líderes forman relaciones uno a uno con sus seguidores, en una relación interpersonal, lo cual da como resultado y grupos de incluidos y excluidos dentro de la unidad del trabajo del líder

- Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.
- El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente.

EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN La delegación es el proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. La función del líder que delega será asegurarse de que los objetivos se cumplan apoyando en todo momento y teniendo una supervisión periódica para evitar desviaciones o que por alguna situación no prevista, no se cumpla con la encomienda

Tipos de delegación

- Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.
- Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.
- Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
- Singular: la delegación se asigna en una sola persona.
- Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo. Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él. Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que como son entes que despiertan un sin número de emociones pueden levantar, impulsar, desarrollar y llevar a la cumbre a una organización en una diversidad de aspectos a través de la "Motivación".

LIDERAZGO TRANSCULTURAL Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

Para desarrollar el liderazgo transcultural, es importante:

- Conocer las diferentes culturas y sus aspectos principales
- Manejar la sensibilidad ante las posturas de los demás
- Considerar cómo las culturas afectan a los individuos y a las organizaciones
- Cultivar un entorno donde la diversidad cultural se convierta en un activo



BIBLIOGRAFÍA

- <https://www.equiposytalento.com/opinion/pag/talent-search-people/liderazgo-transcultural-que-es-y-como-aprovecharlo/11>
- <https://prezi.com/rc4w1z-9xdjn/las-relaciones-diadicas/#:~:text=El%20enfoque%20di%C3%A1dico%20se%20centra,1%C3%ADder%2C%20obtener%20relaciones%20di%C3%A1dicas.>
- <https://smowl.net/es/blog/liderazgo-interpersonal-definicion-estilos/>

