

SEPTIMO CUATRIMESTRE
Dirección y Liderazgo

Super Nota

sobre

“EL pensamiento de liderazgo”

LIC.: VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS
ALUMNO: BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

02 DE NOVIEMBRE DE 2024

El pensamiento de liderazgo

Manejo de conflictos

Si se mira al conflicto de manera negativa se trataría de evitar por cualquier medio ya que se podrá pensar que este afectará las relaciones interpersonales, la sinergia del grupo, la comunicación, llegando al enfrentamiento y terminando por dividir a las partes involucradas.

Concepto de conflicto

Proceso que inicia cuando una parte percibe que otra parte afecta (o puede afectar) negativamente algo que considere importante.



Negociación

Es el proceso que se sigue para satisfacer necesidades, cuando otra persona controla lo que nosotros queremos.

Comunicación en el liderazgo

Una de las principales cualidades de un líder es que debe ser capaz de comunicar y lograr influenciar a las personas, si la comunicación no existe, no habrá seguidores entonces, no habrá liderazgo.

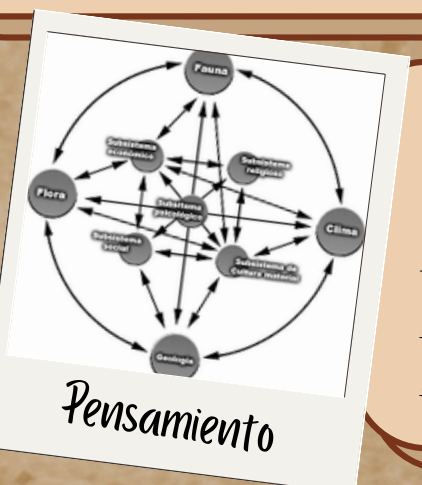


El papel del liderazgo en la solución de problemas

Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, orientado a lograr objetivos.

Líder estratégico

tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

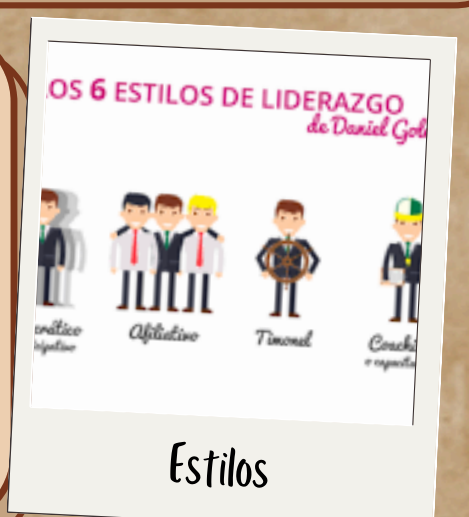


El liderazgo y el pensamiento sistémico

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización.

Estilos de liderazgo

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.



BIBLIOGRAFÍA

- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review