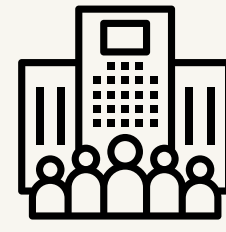


# Las relaciones y el liderazgo

## Relaciones diádicas

Son las diferentes conductas que toma un líder con cada integrante del equipo

- Vinculación diádica vertical { Adquisición de conciencia de que existe una relación de líder y seguidor
- Intercambio entre líder y miembro { La calidad de la relación entre un líder y seguidores
- Formación de equipos { EL líder y sus seguidores en construcción de un equipo
- Sistema y redes { Examina los múltiples niveles de organización
- Enfoque diádico { Un solo líder establece las relaciones. (Heterogeneidad)



## Relaciones interpersonales

Las relaciones líder-seguidores da como resultado grupo de incluidos y excluidos

- Miembros favoritos { -Objetivos dialogados  
-Criterio personal y sugerencias  
-Errores como oportunidades  
-Elogia logros y permite al empleado escoger su tarea
- Alejados del grupo { -Instrucciones específicas  
-Poco interés a sugerencias  
-Crítica o castiga los errores  
-Asigna y vigila trabajos de rutina  
-Se concentra en áreas de mal desempeño



## Delegaciones

Proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad

- Ventajas { -Confianza  
-Tiempo  
-Desarrollo  
-Compromiso

- Tipos { -Permanente  
-Temporal  
-Parcial  
-Singular  
-Conjunta

Organización debe tener una cultura organizacional con expectativas de altos estándares en su desempeño, estimulando el desarrollo personal, promoviendo la transparencia y logrando que los trabajadores se sientan reconocidos, así como tener una misión bien estructurada.

## Motivador de equipo

Capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

- Reconocimiento  
-Metas claras  
-Formación técnica  
-Incentivos y promoción

## Agente de cambio

Personas visionarias, generadores de elementos de gran valor para la organización, toma decisiones fundamentadas, desarrolla las potencialidades de cada recurso del sistema

- Motivación  
-Resistencia  
-Productividad  
-Influencia  
-Resultado  
-Generar un cambio



## Liderazgo Transcultural

Es una variable situacional primordial que determina qué estilo de liderazgo será el adecuado

## Cultura, rasgos culturales y cultura organizacional

La cultura de una organización se manifiesta en los valores y principios que transmiten y practican sus miembros, en las actitudes y comportamientos de los colaboradores, en las normas y políticas éticas, en la integración de su ambiente de trabajo y en las historias que acontecen en la organización

Las organizaciones desarrollan valores "visibles", basados en leyes y sentido común y generalmente no se contraponen al cambio cultural. También existe un conjunto de valores "ocultos", que son la fuerza impulsora de la organización y no van junto al cambio cultural proyectado

## Cultura mexicana

Los mexicanos reflejan parte de su cultura como el aspecto religioso en el que todo lo atribuyen a Dios y al destino, apartando responsabilidad sobre sus acciones y reaccionando de forma lenta. Es como tirar la toalla antes de intervenir.

