



UDS

Mi Universidad

UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



LICENCIADO
VÍCTOR ANTONIO
GONZÁLEZ SALAS

REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ

SEPTIMO CUATRIMESTRE
GRUPO A

Las relaciones y el Liderazgo

(Parte 1)



Generalidades

Demostremos inteligencia social cuando ponemos en juego nuestra capacidad para relacionarnos con los demás de forma armoniosa y productiva, para garantizar una buena calidad de vida y eficiencia en el trabajo.

El liderazgo relacional consiste en aplicar la inteligencia social al ejercicio de nuestra función como responsables de equipos, directos e indirectos.

Objetivos

Conectar con los demás, demostrar empatía, ser personas asertivas, lograr credibilidad, generar ambientes de confianza, mostrar flexibilidad, motivar a los demás, lograr su cooperación e influir en colaboradores

LÍDER RELACIONAL

Responsables de proyectos, mandos intermedios o directivos, que han de poner en juego sus habilidades.

El líder relacional

TRABAJO EN EQUIPO



El liderazgo relacional acelera el cambio al ser inclusivo, reconoce los talentos en un equipo y ayuda a todos a trabajar como un grupo cohesionado.

Las relaciones y el Liderazgo

(Parte 2)



Conexión y confianza

LA CONFIANZA GRUPAL



Se logra mediante el ejercicio consciente de la habilidad para mostrar empatía y desarrollar potentes relaciones interpersonales.

Cooperación e influencia

AMBIENTE SALUDABLE



Se pone en práctica poniendo en juego las habilidades para comunicar con las personas de forma positiva y constructiva.

Motivación y compromiso

Gracias al reconocimiento de la contribución, una buena gestión de los estados emocionales y la capacidad para impulsar un propósito compartido.

BIBLIOGRAFÍA

<https://www.onplusformacion.com/buscadordecursos/lider-coach/>

