



**UDS**

Mi Universidad

**UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**CAMPUS TAPACHULA**

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

## **LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO**

### **DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**



**LICENCIADO**  
**VÍCTOR ANTONIO**  
**GONZÁLEZ SALAS**

**REALIZADO POR: ROBERTO OROZCO HERNÁNDEZ**

**SEPTIMO CUATRIMESTRE**

**GRUPO A**

# Las relaciones y el Liderazgo

(Parte 1)



## Generalidades

Demostramos inteligencia social cuando ponemos en juego nuestra capacidad para relacionarnos con los demás de forma armoniosa y productiva, para garantizar una buena calidad de vida y eficiencia en el trabajo.

El liderazgo relacional consiste en aplicar la inteligencia social al ejercicio de nuestra función como responsables de equipos, directos e indirectos.

## Objetivos

Conectar con los demás, demostrar empatía, ser personas asertivas, lograr credibilidad, generar ambientes de confianza, mostrar flexibilidad, motivar a los demás, lograr su cooperación e influir en colaboradores

### LÍDER RELACIONAL

Responsables de proyectos, mandos intermedios o directivos, que han de poner en juego sus habilidades.

## El líder relacional

### TRABAJO EN EQUIPO



El liderazgo relacional acelera el cambio al ser inclusivo, reconoce los talentos en un equipo y ayuda a todos a trabajar como un grupo cohesionado.

# Las relaciones y el Liderazgo

(Parte 2)



*Conexión y confianza*

## LA CONFIANZA GRUPAL



Se logra mediante el ejercicio consciente de la habilidad para mostrar empatía y desarrollar potentes relaciones interpersonales.

*Cooperación e influencia*

## AMBIENTE SALUDABLE



Se pone en práctica poniendo en juego las habilidades para comunicar con las personas de forma positiva y constructiva.

*Motivación y compromiso*

Gracias al reconocimiento de la contribución, una buena gestión de los estados emocionales y la capacidad para impulsar un propósito compartido.

## BIBLIOGRAFÍA

<https://www.onplusformacion.com/buscadordecursos/lider-coach/>

