



**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

7to cuatrimestre "A"

**Jorge Alfredo Pérez
Rodriguez**

Direccion y liderazgo

**Lic. Victor Antonio Gonzales
Salas**

**Tapachula chiapas a 02 de
noviembre del 2024.**

ESTILOS DE LIDERAZGO

EL ESTILO DE LIDERAZGO REMITE A LA CONDUCTA QUE TOMA EL LÍDER EN RELACIÓN CON SUS SUBORDINADOS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS O METAS ORGANIZACIONALES

HABILIDAD CONCEPTUAL:

ES LA COMPETENCIA PARA COMPRENDER Y CONCEBIR A LA ORGANIZACIÓN EN SU CONJUNTO, A TRAVÉS DE LA FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE MUESTREN EL RUMBO Y DIRECCIÓN QUE SE DESEA ALCANZAR.

HABILIDAD HUMANÍSTICA

ES LA COMPETENCIA PARA COMPRENDER E INFLUIR EN LAS PERSONAS TOMANDO EN CUENTA SUS NECESIDADES, INTERESES Y ACTITUDES

HABILIDAD TÉCNICA

ES LA COMPETENCIA PARA DESARROLLAR UNA TAREA ESPECÍFICA DE TRABAJO QUE ESTÁ DENTRO DE SU ÁMBITO DE ESPECIALIDAD.

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO



LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional descendente, el poder y la toma de decisiones es centralizada, al subordinado se le exige obediencia, se acumula la autoridad y asume la responsabilidad

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente), se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida



LIDERAZGO PARTICIPATIVO

Un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio y responsabilidad

Bibliografía:

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.