

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**DIRECCION Y LIDERAZGO**

**MAPA CONCEPTUAL. EL LIDERAZGO Y SUS  
GENERALIDADES**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

VICTOR HUGO BALBOA CASTILLO

11 de octubre de 2024

# EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

## ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Debe basarse en la comunicación para lograr una buena percepción y con ello, generar la persuasión.

## ENFOQUE CONDUCTUAL

Se refiere al comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos, se argumenta que el líder nace como una persona con cualidades innatas, que le permiten alcanzar una posición de dominio.

## ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Se basa en la idea de que la eficacia de la gestión depende de la interacción entre las situaciones específicas y las conductas de gestión. Esto significa que la forma de gestionar debe adaptarse a las circunstancias.

## ENFOQUE EMERGENTE

Cuando un miembro de un grupo asume el liderazgo sin ser designado ni elegido para ello. Este tipo de liderazgo se basa en la influencia y las capacidades de la persona, más que en una designación formal.

## FACTORES SITUACIONALES

son los elementos que se toman en cuenta para adaptar el estilo de liderazgo a la situación y a las características de los miembros del equipo

## FACTORES SITUACIONALES

La efectividad del liderazgo demanda un comportamiento que una y estimule a los seguidores para alcanzar los objetivos establecidos en situaciones específicas.

## LIDERAZGO Y ÉTICA PROFESIONAL

Se basa en la equidad y la justicia, lo que implica tratar a todos los empleados de manera justa e imparcial, sin favoritismos.

Brinda credibilidad y respeto, tanto para el líder como para su organización. Si el líder se ha establecido como una persona de ética, los individuos y los grupos lo respetarán, y también a su organización, debido a su integridad.

## IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

El liderazgo es un factor clave para el éxito de una organización, ya que permite que el equipo se mantenga en orden, ejecute acciones y logre los objetivos establecidos.

## CARACTERÍSTICAS

- Crear esquemas de trabajo colaborativos
- Aprovechar el potencial de cada persona
- Mantener un ambiente laboral creativo y proactivo
- Guiar, dirigir y motivar al equipo

## PROBLEMÁTICA

Actualmente el problema es que muchas organizaciones no logran responder a esta nueva visión porque tienen demasiados administradores y pocos líderes.

“Los administradores son personas que hacen las cosas bien y los líderes las personas que hacen bien las cosas.”  
Un líder exitoso debe ser capaz de evaluar acertadamente las fuerzas que determinan qué comportamiento es el más adecuado en un momento dado

# BIBLIOGRAFÍA

- <https://es.snhu.edu/blog/por-que-es-importante-el-liderazgo#:~:text=Propicia%20el%20trabajo%20en%20equipo,a%20alcanzar%20los%20objetivos%20propuestos.>
- <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2020/10/la-importancia-del-liderazgo-en-el-desarrollo-organizacional-8-razones-de-peso/>