



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

PASIÓN POR EDUCAR

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

- **MATERIA: DIRECCION Y LIDERAZGO**
- **LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS**
- **ALUMNO: CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA**
 - **Septimo cuatrimestre**

EL LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

es el conjunto de habilidades que permiten guiar a un grupo de personas para lograr un objetivo.

IMPORTANCIA

El liderazgo es importante porque ayuda a las personas y a las organizaciones a alcanzar sus objetivos, y porque puede generar cambios sociales

En las organizaciones, el liderazgo es fundamental para que una empresa pueda alcanzar sus objetivos estratégicos y progresar. Un buen líder guía a su equipo para que aproveche sus fortalezas y logre los objetivos de la empresa.

CARACTERÍSTICAS

- Capacidad de comunicación: Un buen líder debe ser capaz de comunicar ideas de manera clara.
- Escucha activa: Un líder debe ser capaz de escuchar activamente, tanto las palabras como el lenguaje corporal.
- Inteligencia emocional: es una habilidad fundamental para generar confianza y fomentar una comunicación efectiva.
- Toma de decisiones: Un buen líder debe ser capaz de tomar decisiones acertadas.

ETICA PROFESIONAL

La ética profesional y el liderazgo ético son conceptos relacionados con los valores y principios que guían la conducta de una persona o organización

Liderazgo ético
Las acciones y decisiones de un líder basadas en valores morales y éticos que buscan el bienestar y la justicia para todos. El liderazgo ético es fundamental en el mundo empresarial y en la sociedad en general.

TIPOS DEL LIDERAZGO

Liderazgo situacional
El líder adapta su enfoque a la situación y las necesidades del equipo.

Liderazgo de apoyo
Aumenta el desempeño y la satisfacción de los empleados cuando realizan tareas estructurada

El liderazgo participativo es un estilo de gestión de equipos en el que el líder fomenta la participación de todos los miembros del equipo en la toma de decisiones

Liderazgo directivo
Es más productivo cuando las tareas son ambiguas o tensas

TEORIAS

TEORÍA DE LOS RASGOS: Consiste en estudiar las cualidades, rasgos y atributos físicos y psicológicos que posee un líder y que los hace distintos de sus seguidores. Basado en las características que tiene un líder.

TEORÍA DEL COMPORTAMIENTO: La teoría se centra en el Comportamiento del Líder, en la conductas individuales que distingue a un líder de sus seguidores.

TEORÍA DE LA CONTIGENCIA: Esta teoría está basada en estudiar las situaciones y las contingencias a la que enfrenta el líder en su quehacer cotidiano.

BIBLIOGRAFIA

- <https://obgin.net/cursos/wp-content/uploads/2019/11/estilos-de-LIDERAZGO-en-la-practica.pdf>
- http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-62762019000100187#:~:text=Hay%20al%20menos%20cuatro%20perspectivas,%2C%20atribucional%2C%20transaccional%20y%20transformacional.