



**Lic.Medicina veterinaria y
zootecnia**

7to cuatrimestre "A"

**Jorge Alfredo Pérez
Rodriguez**

Direccion y liderazgo

**Lic.Victor Antonio Gonzales
Salas**

**Tapachula chiapas a 30 de
noviembre del 2024.**

Unidad 4

1

RELACIONES DIDACTICAS

La interacción didáctica refiere a la comunicación intencional, estructurada y especializada para la enseñanza y el aprendizaje de conocimientos escolares. El análisis de la interacción didáctica en el aula ha sido abordado desde diferentes perspectivas teóricas y metodológicas.

Permite una comprensión integral de los recursos pedagógicos fundamentales en el proceso de planificación de la enseñanza y del aprendizaje, y la didáctica especial puntualiza en la creación de estrategias específicas para optimizar este proceso.

2

RELACIONES INTERPERSONALES

Cuando hablamos de la comunicación intrapersonal nos referimos a esa conversación que mantiene cada persona consigo misma, es decir, una conversación propia y privada que le ayuda a reflexionar sobre ciertos aspectos de su vida.

El objetivo de las relaciones humanas es la armonización y empatía para comunicar efectivamente lo que necesitamos y así ayudarnos mutuamente

3

EL LIDER Y LA DELEGACION

Delegar es la acción de redirigir tareas e iniciativas a otros miembros del equipo. Puedes delegar el trabajo para distribuir la responsabilidad de manera más equitativa o porque la tarea o iniciativa es más relevante para las prioridades, habilidades o intereses de otro miembro del equipo.

El desarrollo del liderazgo es una búsqueda para mejorar las habilidades y cualidades de un profesional con el fin de ayudarlo a convertirse en un líder más eficaz. Para hacer esto, los profesionales se enfocan en categorías particulares, a menudo denominadas áreas de desarrollo de liderazgo.

4

EL LIDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

El liderazgo transformacional motiva a un equipo al inspirar a los empleados con una visión clara y convincente, fomentando la innovación, y alentando el desarrollo personal y profesional, lo que lleva a un mayor compromiso y productividad.

- Mantener la calma y la compostura.
- Escuchar y comprender la perspectiva de los demás.
- Tomar decisiones justas y basadas en hechos.
- Mantener la confianza de su equipo.
- Comunicar de manera clara y transparente.

5

EL LIDER COMO AGENTE DE CAMBIO

El líder del futuro como agente de cambio desempeña un papel crucial en un mundo en constante transformación. Al abrazar la visión estratégica, la empatía, la toma de decisiones audaces y la comunicación efectiva, estos líderes pueden inspirar y motivar a sus equipos hacia el éxito.

En esta fase, las funciones clave del liderazgo consisten en decidir cómo estructurar la iniciativa de cambio, establecer relaciones, motivar a los demás y lograr coordinación y compromiso.

6

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Es el liderazgo el que involucra diferentes culturas, formas de pensar, ideologías y que, al ser incluyente, permea a grupos más amplios, más globales. En suma, el liderazgo busca trascender al romper barreras culturales y lograr integrar diversas formas de pensar.

Es esto en lo que se traduce como liderazgo transcultural. Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas. Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.

**Bibliografía:
Antología UDS
Diapositivas de clases.**