



Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

7to Cuatrimestre

Marissa Cruz Paz

“Dirección Y Liderazgo”

LIC. Victor Antonio Gonzales Salas

Tapachula, Chiapas

ESTILOS DE LIDERAZGO

EL ESTILO DE LIDERAZGO REMITE A LA CONDUCTA QUE TOMA EL LÍDER EN RELACIÓN CON SUS SUBORDINADOS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS O METAS ORGANIZACIONALES

HABILIDAD CONCEPTUAL:

ES LA COMPETENCIA PARA COMPRENDER Y CONCEBIR A LA ORGANIZACIÓN EN SU CONJUNTO, A TRAVÉS DE LA FORMULACIÓN DE ESTRATEGIAS QUE MUESTREN EL RUMBO Y DIRECCIÓN QUE SE DESEA ALCANZAR.

HABILIDAD HUMANÍSTICA

- ES LA COMPETENCIA PARA COMPRENDER E INFLUIR EN LAS PERSONAS TOMANDO EN CUENTA SUS NECESIDADES, INTERESES Y ACTITUDES

HABILIDAD TÉCNICA

- ES LA COMPETENCIA PARA DESARROLLAR UNA TAREA ESPECÍFICA DE TRABAJO QUE ESTÁ DENTRO DE SU ÁMBITO DE ESPECIALIDAD.

El pensamiento DE LIDERAZGO

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

- En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional descendente, el poder y la toma de decisiones es centralizada, al subordinado se le exige obediencia, se acapara la autoridad y asume la responsabilidad

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

- Es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente), se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida

Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea

LIDERAZGO HACIA LA TAREA: EL LÍDER MUESTRA GRAN INTERÉS POR LA EFICIENCIA DE LA TAREA, PERO POCO INTERÉS POR SUS SUBORDINADOS

LIDERAZGO CLUB CAMPESTRE: EL LÍDER MUESTRA GRAN INTERÉS POR LOS SUBORDINADOS DESCUIDANDO LA EFICIENCIA DE LA TAREA.

LIDERAZGO PARTICIPATIVO

- Un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio y responsabilidad

LIDERAZGO A LA MITAD DEL CAMINO: EL LÍDER MUESTRA UNA EFICIENCIA DE TAREA SATISFACTORIA Y UN INTERÉS SATISFACTORIO DE SUS SEGUIDORES.



Bibliografía:

Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil. Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición. Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review. DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.