

**Alumno**

**Leslie Abigail García  
López**

**7° cuatrimestre**

**Lic. Medicina veterinaria y  
zootecnia**

**Materia**

**Dirección y liderazgo**

**Docente**

**Lic. Víctor Antonio  
Gonzales Salas**

**Actividad**

**Super nota**

**Fecha**

**01 de noviembre de  
2024**

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## ESTILOS DE LIDERAZGO

EL ESTILO DE LIDERAZGO REMITE A LA CONDUCTA QUE TOMA EL LÍDER EN RELACIÓN CON SUS SUBORDINADOS CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS O METAS ORGANIZACIONALES

Un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional

- Altos directivos
- Gerencia intermedia
- Supervisor de primera línea



### HABILIDAD HUMANÍSTICA

Competencia para comprender e influir en las personas tomando en cuenta sus necesidades, intereses y actitudes.

### HABILIDAD CONCEPTUAL

Competencia para comprender y concebir a la organización en su conjunto, a través de la formulación de estrategias que muestren el rumbo y dirección que se desea alcanzar.

### HABILIDAD TÉCNICA

Competencia para desarrollar una tarea específica de trabajo que está dentro de su ámbito de especialidad.

## EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

EL LÍDER SISTÉMICO VISUALIZA EN FORMA INTEGRAL LA INTERACCIÓN DE LOS ELEMENTOS QUE IDENTIFICAN A LA PERSONALIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN



LÍDER SISTÉMICO SABE EQUILIBRAR LA INTERACCIÓN DE SUS HABILIDADES TÉCNICAS, HUMANÍSTICAS Y CONCEPTUALES PARA MODELAR LA RELACIÓN LÍDER-SEGUIDOR.

- Estructura
- Estrategia
- Capacidades
- Personal
- Estilo
- Sistemas
- Valores compartidos

### Características

- El hombre es un ser dinámico es un sistema libre.
- Toda organización es un sistema cooperativo.
- En las organizaciones, la relación entre jefe y colaboradores es un sistema abierto.
- Liderazgo y obediencia son actividades que se alternan.
- El liderazgo es un sistema cooperativo entre líder y seguidores

## LÍDER ESTRATÉGICO



### VISIONARIO

posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo, que se convierte en fuente de desarrollo para la organización.



### ORIENTADO A PERSONAS

cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.



### HUMILDE

es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.



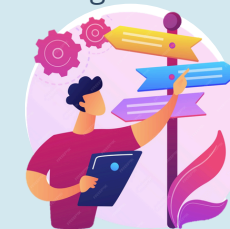
### DE FUERTES VALORES

fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite.



### SE ANTICIPA

se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa, innovando en cuanto al producto o servicio y también en la organización.



### TOMA DECISIONES

es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

## EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMA

un liderazgo eficaz reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión.

## **Bibliografía**

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.