



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Materia: Dirección y liderazgo

Tarea: Cuadro Sinóptico

Catedrático: Víctor Antonio González

Fecha: 30 de noviembre



UNIDAD 4



RELACIONES DIDÁCTICAS

interacciones comunicativas que se establecen en el aula para la enseñanza y el aprendizaje de conocimientos escolares. Se trata de un proceso intencional, estructurado y especializado.

Su objetivo es optimizar los procesos de enseñanza para que los estudiantes adquieran conocimientos, habilidades y valores

RELACIONES INTERPERSONALES

vínculos que se establecen entre dos o más personas, y se basan en sentimientos, emociones, intereses y actividades sociales.

Las buenas relaciones interpersonales pueden tener un efecto positivo en las personas que participan en ellas, contribuyendo a su bienestar, motivación y productividad.

EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

es la acción de redirigir tareas e iniciativas a otros miembros del equipo.

Analizar, asignar las tareas, supervisar el progreso, tener control sobre las tareas y siempre involucrar a los miembros.

EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO

Busca personas, espacios e incluso lugares que te inspiren. Trata de encontrar esa motivación que tanto necesitas en tu interior. Ponte en contacto con mentores o personas que admires

comunicación, transmitir energía y seguridad, contagiar ilusión y optimismo, reconocer los éxitos, fomentar la colaboración, cultivar el crecimiento, reforzar el comportamiento.

EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

cuando es capaz de gestionar los cambios organizacionales de manera eficaz, inspirar, motivar y guiar a su equipo

visión, habilidades de comunicación, toma de decisiones, empatía, resiliencia y adaptabilidad.

LIDERAZGO TRASCURSAL

capacidad de influir y guiar a personas que no están bajo tu autoridad jerárquica.

Responsabilidad individual y colectiva, Equilibrio entre lo personal y lo profesional, Diversidad e integración, Visión global y local.

Bibliografía

Antología UDS

Aprendido en Clase