

Alumno

**Leslie Abigail García
López**

7° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

Materia

Dirección y liderazgo

Docente

**Lic. Víctor Antonio
González Salas**

Actividad

Mapa conceptual

Fecha

11 de octubre de 2024

LIDERAZGO Y SUS GENERALIDADES

IMPORTANCIA DEL LIDERAZGO

Da una ventaja competitiva líderes innovadores y flexibles que acepten y se adapten al cambio.

Cambia los paradigmas en las organizaciones: la estabilidad es remplazada por la adaptación al cambio, la competencia por el apoyo, el protagonismo por la humildad y el control por la delegación

LIDERAZGO

ENFOQUES DEL LIDERAZGO

Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización

ENFOQUE CONDUCTUAL

comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos
teorías del comportamiento: se observan los patrones de conducta de líderes efectivos, quienes desarrollan conductas efectivas, con base en entrenamiento

ENFOQUE DE CONTINGENCIA

Teoría de la Contingencia en la que no es posible analizar la eficacia del liderazgo, ni recomendar un estilo u otro, sin atender a diversas variables relevantes de la situación específica,

ENFOQUE EMERGENTE

Teoría de cambio
Estilos de Liderazgo
Liderazgo carismático: observa que existen individuos persuasivos, inteligentes, vendedores de ideas que convencen a sus audiencias.
Liderazgo transformacional: capacidad de transformar una visión en realidad, requiere de un cambio en la forma de actuar.

ENFOQUE METACULTURAL

garantiza y legitima la educación del futuro, cuya visión sea la excelencia en la gestión educativa, orientada a tres aspectos fundamentales: informativo, consultivo y decisorio

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS DEL LIDER

CUALIDADES

- Capacidad de marcar objetivos
 - Humildad y tolerancia
 - El aprendizaje sociales
 - Responsable
- Carisma
Compromiso
Habilidades

CARACTERÍSTICAS

- Debe tener el carácter de miembro: pertenecer al grupo que encabeza
- Poseer capacidad para formular estrategias
- Saber autoevaluarse para conocer el impacto de sus estilos de liderazgo

Bibliografía

- Fred R. David (2008). Conceptos de administración estratégica. México Pearson Prentice Hall. 11ª edición
- Thompson. Strickland (1998) Dirección y administración estratégicas (conceptos, casos y lecturas) México Mc Graw Hil.
- Bertalanffy, Ludwig, von, et al. (1980). Teoría general de sistemas. (3ª ed.). México: Fondo de Cultura Económica.
- Gannon Martín J. (1994) Administración por resultados México editorial CECOSA
- Gareth R. Jones Teoría organizacional Diseño y cambio en las organizaciones (2008). México Pearson Prentice Hall 5ta edición.
- Drucker, Peter. (2004). Qué hace eficaz a un ejecutivo. Nueva York: Harvard Business Review.
- DuBrin, John. (2003). Fundamentos de Comportamiento Organizacional. México: Thompson.