

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

**SUPER NOTA. EL PENSAMIENTO DE
LIDERAZGO**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA

02 de noviembre de 2024

LIDERAZGO

Estilos de liderazgo

Existen diferentes tipos de líderes en grupos y empresas, con diversas funciones y características.

1. Autocrático: Toma decisiones sin consultar a los demás.

2. Democrático: Involucra a los miembros del equipo en la toma de decisiones.

3. Laissez-faire: Deja libertad total a los miembros del equipo.

4. TRANSFORMACIONAL: INSPIRA Y MOTIVA A LOS MIEMBROS DEL EQUIPO

5. TRANSACCIONAL: SE ENFOCA EN RECOMPENSAS Y CASTIGOS.

LIDERAZGO SISTÉMICO

1. CONSIDERA LA ORGANIZACIÓN COMO UN SISTEMA INTEGRAL.
2. ANALIZA LAS RELACIONES ENTRE LOS COMPONENTES DEL SISTEMA.
3. BUSCA SOLUCIONES HOLÍSTICAS Y SOSTENIBLES.
4. FOMENTA LA COLABORACIÓN Y EL APRENDIZAJE.

Líderes sistémicos

1. VISIÓN INTEGRAL: ENTIENDE LA ORGANIZACIÓN COMO UN SISTEMA.
2. PENSAMIENTO CRÍTICO: ANALIZA PROBLEMAS DE MANERA SISTEMÁTICA.
3. COLABORACIÓN: TRABAJA CON OTROS PARA LOGRAR OBJETIVOS COMUNES.
4. APRENDIZAJE CONTINUO: BUSCA CONOCIMIENTO Y MEJORA CONSTANTE.
5. RESPONSABILIDAD: ASUME RESPONSABILIDAD POR SUS ACCIONES.

LIDERAZGO ESTRATEGICO

1. ESTABLECE OBJETIVOS CLAROS Y ALCANZABLES.
2. ANALIZA EL ENTORNO Y LOS RECURSOS.
3. DESARROLLA PLANES Y ESTRATEGIAS.
4. IMPLEMENTA Y MONITOREA EL PROGRESO.
5. AJUSTA Y ADAPTA LA ESTRATEGIA SEGÚN SEA NECESARIO.

IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO*

1. Establece confianza y credibilidad.
2. Clarifica objetivos y expectativas.
3. Fomenta la colaboración y el trabajo en equipo.
4. Resuelve conflictos y malentendidos.
5. Inspira y motiva a los miembros del equipo.

Bibliografía

ANTOLOGÍA UDS, UNIDAD 2, DIRECCIÓN Y LIDERAZGO