



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Materia: Dirección y liderazgo

Tarea: Mapa mental

Catedrático: Víctor Antonio González

Fecha a entregar: Sábado 12 octubre



LIDERAZGO

IMPORTANCIA

Es una ventaja competitiva que da nacimiento a líderes que pueden ser muy buenos y innovadores dando flexibilidad al cambio y a la mejoría

va a cambiar todo en la organización, va a dar estabilidad un buen líder, puede generar entornos de armonía, lo que simplifica el trabajo y maximiza el potencial de cada persona.

En los proyectos el liderazgo es crucial para lograr los objetivos estratégicos, gestionar la incertidumbre e impulsar la innovación

ENFOQUE DEL LIDERAZGO

Es una estrategia de liderazgo altamente efectiva que se centra en las necesidades y emociones de los miembros del equipo. en lugar de solo enfocarse en los resultados y objetivos de la empresa

cuenta con las herramientas para estar en contacto con sus visiones más poderosas, conectar con su equipo y diseñar métodos para crear resultados.

El liderazgo con enfoque en las personas es una estrategia de liderazgo altamente efectiva que se centra en las necesidades y emociones de los miembros del equipo, en lugar de solo enfocarse en los resultados y objetivos de la empresa

CUALIDADES Y CARACTERÍSTICAS

cualidades para ser un buen líder:
Integridad, comunicación .
empatía . adaptabilidad .tomar decisiones .resolver problemas,delegar,tener
responsabilidad y constancia.

también un buen líder debe tener un buen enfoque para guiar a un grupo de personas, es importante saber que las decisiones que se toman no siempre son las más fáciles ni las más populares

un buen líder debe tener constancia y persistencia para poder llegar a la meta y no flaquear obviamente con humildad y compromiso .

Bibliografía

Antología UDS

Aprendido en Clase