

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

**SUPER NOTA. EL PENSAMIENTO DE  
LIDERAZGO**

LIC. VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

VICTOR HUGO BALBOA CASTILLO

01 de noviembre de 2024

# EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

## ESTILOS DE LIDERAZGO

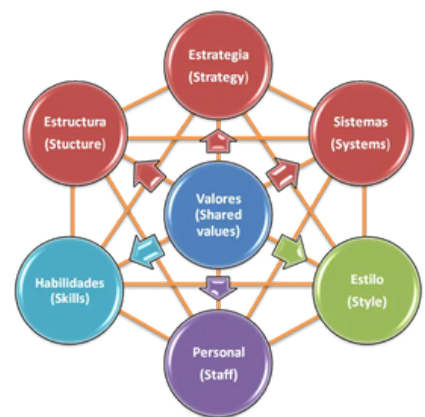


- El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.
- El éxito de un líder dependerá del estilo de mando, y se debe recordar que un directivo o líder tendrá que manejar las habilidades tanto técnicas como humanísticas y conceptuales dependiendo el nivel jerárquico que ocupe en la estructura organizacional

## EL LIDERAZGO Y EL PENSAMIENTO SISTÉMICO

El líder sistémico debe visualizar en forma integral la interacción de los elementos que identifican a la personalidad de una organización. El líder sistémico debe pensar en el liderazgo como un sistema de colaboración entre líder y seguidores, en que la acción de dirigir sea recíproca -de modo que la relación de mandar y obedecer; de mandato y obediencia- sea alternativa o tal vez interactiva.

El modelo de las 7-S de McKinsey



## BASE Y PRINCIPIOS DE UN LÍDER SISTÉMICO

Los elementos claves del Liderazgo Sistémico



Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor.

Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

## LÍDER ESTRATÉGICO

El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

- **Visionario:** posee una visión, tanto del entorno, como del producto o servicio, como del propio equipo de trabajo.
- **De fuertes valores:** fideliza a sus colaboradores mediante los valores que transmite. “El fin no justifica los medios”. Para él no todo es válido.
- **Orientado a personas:** cree firmemente en las personas, en su factor diferencial y en el talento oculto que existe en los equipos de trabajo.
- **Pensamiento a largo plazo:** distingue lo urgente de lo importante y sabe priorizar.
- **Se anticipa:** se adelanta a los cambios que se producen tanto fuera como dentro de la empresa.
- **Humilde:** es capaz de reconocer sus errores y responsabilizarse de sus actos.
- **Toma decisiones:** es un profesional orientado a la acción y a la resolución de problemas.

## IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL LIDERAZGO



“Sin comunicación, no puede haber liderazgo” El líder debe de ser capaz de transmitir la estrategia y la visión de la empresa, así como también los objetivos específicos de su organización. Una comunicación efectiva entre el líder y los miembros del equipo, permite que todo fluya de una manera natural. La comunicación tiene un enorme poder en todos los sentidos, puede destruir fácilmente una empresa y a la vez puede fortalecerla y llevar a otro nivel,

## EL PAPEL DEL LIDERAZGO EN LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Resulta de vital importancia que el líder tenga una visión importante para analizar problemas y tomar decisiones. Cuando un líder reconoce la naturaleza de un problema y entiende lo que puede hacer al respecto, considerando alternativas posibles, llegando a una conclusión para tomar decisiones, implementando los sistemas y medios para moverse hacia la acción y poner en efecto la decisión, entonces se está hablando de un liderazgo eficaz, orientado a lograr objetivo



## BIBLIOGRAFÍA

- <https://rockcontent.com/es/blog/contenidos-de-liderazgo-de-pensamiento/#:~:text=Conclusi%C3%B3n-,%C2%BFQu%C3%A9%20significa%20el%20liderazgo%20de%20pensam>