



**Cuadro sinóptico
sistemas de ahorro para el retiro**

Tamayo Santos Iranis

Méd. Arreola Rodríguez Ety
Josefina

Relaciones laborales

Universidad del sureste Medicina
veterinaria y zootecnia

Tapachula, chis. 30.Nov. 2024

SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO

(SAR)

El SAR (Sistema de Ahorro para el Retiro) permite a los trabajadores ahorrar una parte de su salario en una cuenta de retiro.

Características:

- Ahorro individual para el retiro
- Contribuciones voluntarias
- Inversiones en activos diversificados

Ventajas:

- Ahorro para el retiro de manera individual
- Flexibilidad en la inversión y el retiro del dinero
- Seguridad en la inversión

Desventajas:

- Responsabilidad individual en el ahorro para el retiro
- Riesgo de inversión
- Costos administrativos

AFORE

El Afore se encarga de manejar los ahorros para el retiro de los trabajadores afiliados al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) o (ISSSTE)

- Administración de fondos de pensiones
- Cuentas individuales para cada trabajador

- Inversiones en diferentes activos
- Rendimientos acumulados

Las aportaciones a la AFORE pueden ser obligatorias o voluntarias. En las obligatorias participan tres partes:

El patrón, que aporta un porcentaje que va desde el 3.41% hasta el 5.33% en 2024.

El gobierno, que aporta 0.225% del Salario Base de Cotización por Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.

El trabajador, que aporta 1.125% sobre el Salario Base de Cotización

SIFORE

El SIFORE permite a los trabajadores mexicanos invertir sus ahorros para el retiro en diferentes activos financieros

- Flexibilidad en la inversión
- Rendimientos competitivos
- Seguridad y regulación

Las SIEFORES adaptan su estrategia de inversión de acuerdo con la edad del trabajador y su horizonte de retiro.

Las SIEFORES de las personas de menor edad invierten en instrumentos de mayor riesgo pero con mejores rendimientos

Las de las personas de mayor edad invierten en instrumentos más conservadores

FOVISSSTE

FOVISSSTE: Institución que proporciona financiamiento y subsidios para la vivienda de los trabajadores del Estado mexicano.

Ahorro obligatorio: Los trabajadores deben ahorrar un porcentaje de su salario en el FOVISSSTE.

Régimen de ahorro: El FOVISSSTE administra los ahorros de los trabajadores y les proporciona un rendimiento sobre sus ahorros.

Desventajas:

- Requisitos y trámites complejos
- Intereses y comisiones
- Limitaciones en la elegibilidad
- Tiempo de espera

INFONAVIT

el INFONAVIT se enfoca en los trabajadores del sector privado, mientras que el FOVISSSTE se enfoca en los trabajadores del Estado mexicano

Características:

- Ahorro obligatorio
- Subsidios y apoyos
- Asesoramiento y acompañamiento

Ventajas:

- Acceso a la vivienda
- Ahorro obligatorio
- Asesoramiento y acompañamiento

Desventajas:

- Requisitos y trámites complejos
- Intereses y comisiones
- Limitaciones en la elegibilidad