



Nombre del Alumno: Marian Lucero Solís Mazariegos

Nombre del tema: Mapa mental

Parcial: III parcial

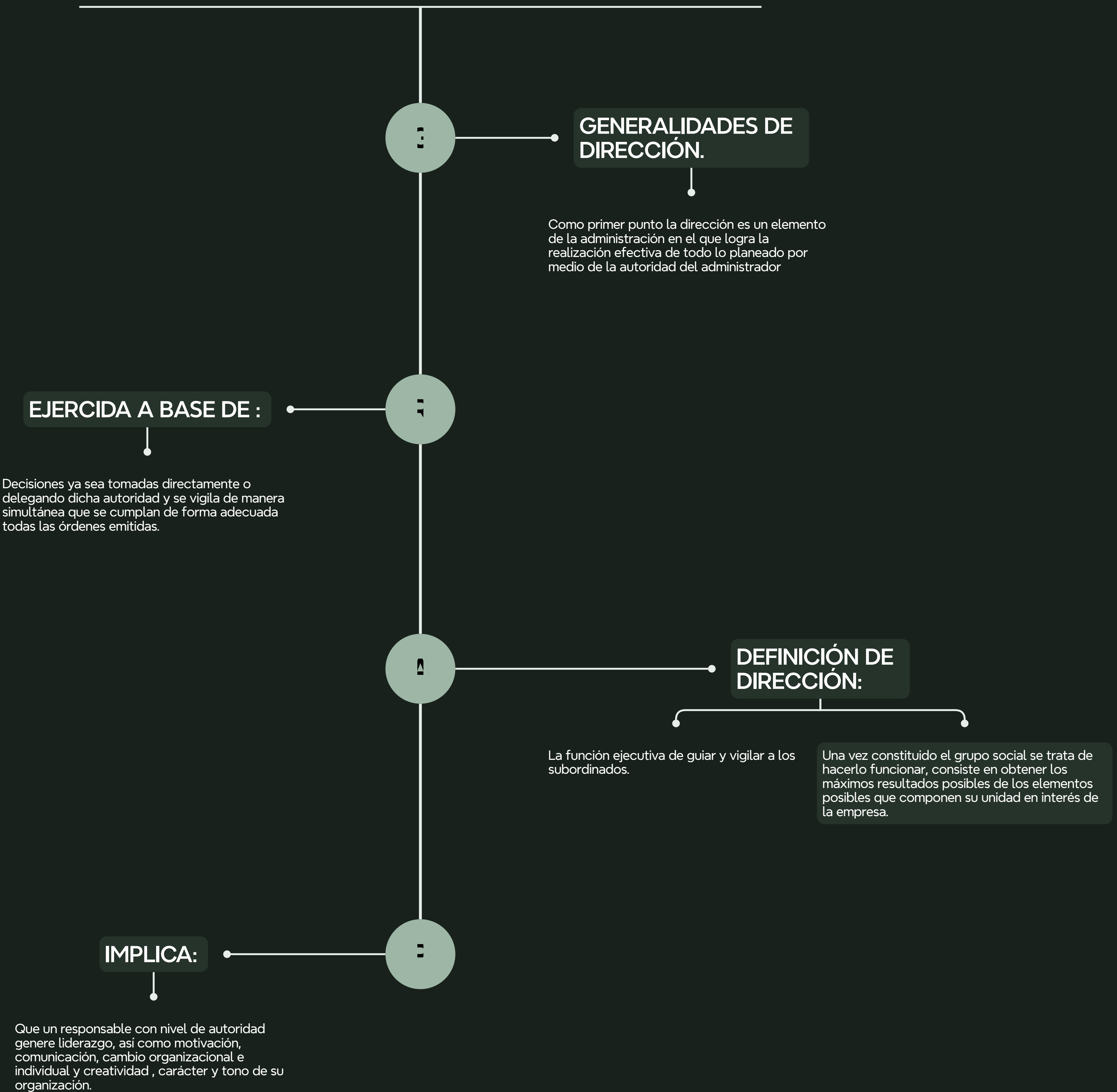
Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo

Nombre del profesor: Lic.

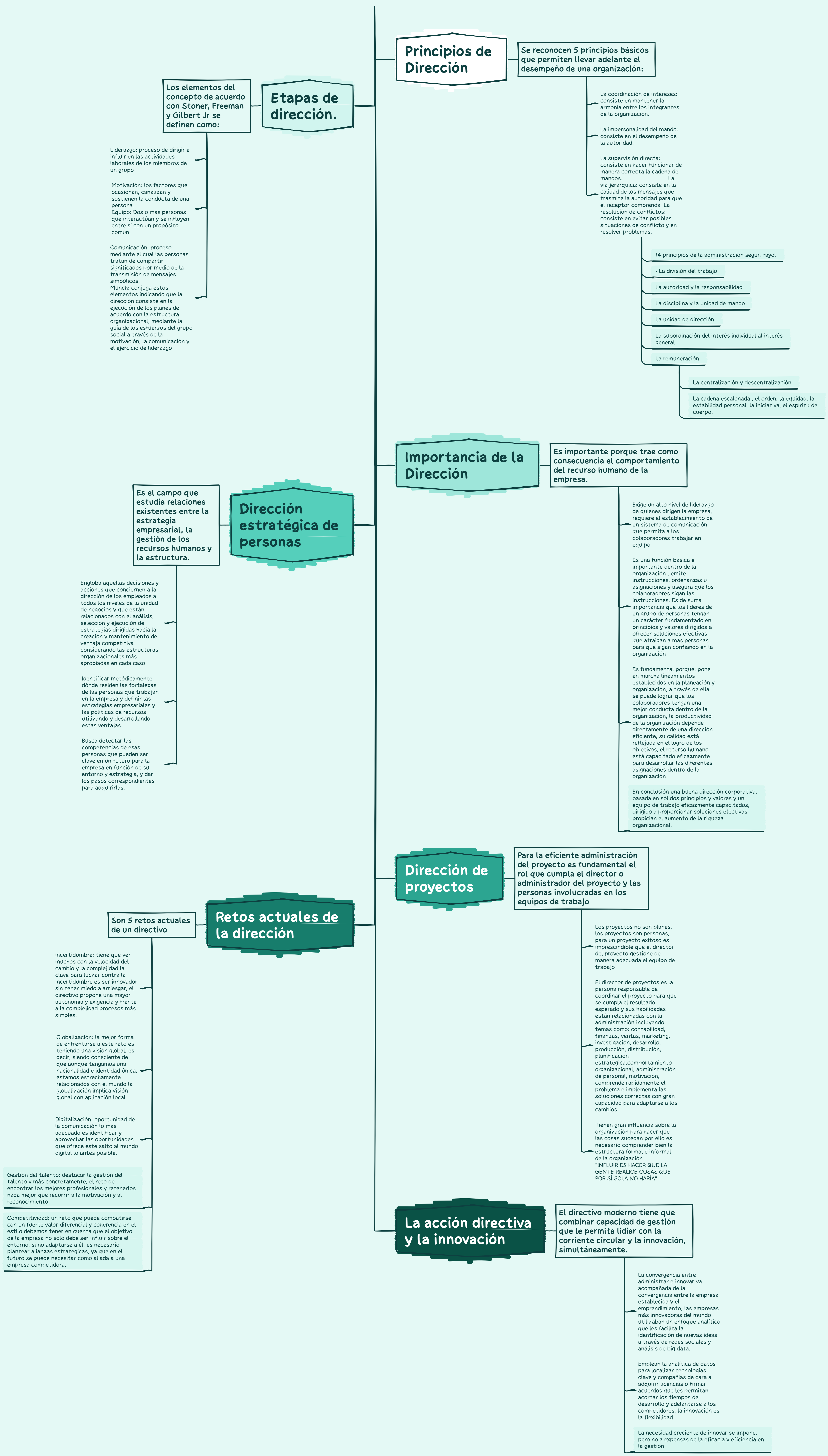
Nombre de la Licenciatura: Derecho

Cuatrimestre: 7°

Dirección y Liderazgo (Unidad 1)



Dirección y Liderazgo (unidad 1)



Dirección y liderazgo (unidad 1)

Habilidades directivas

Qué es la dirección y qué es el liderazgo?

Son todos aquellos conocimientos y capacidades necesarios para el desempeño de cualquier actividad de gestión y liderazgo es un factor importante para el crecimiento profesional, personal y dentro de un equipo de trabajo.

Para comprender las similitudes y las diferencias entre liderazgo y dirección, empecemos por definir ambos términos

Liderazgo: es la habilidad para motivar a las personas a tu cargo para que se comprometan con proyectos en común y adopten la cultura empresarial

Dirección: principalmente consiste en administrar el trabajo y garantizar que cada miembro del equipo cumpla eficientemente con sus tareas

Ambos van de la mano y se complementan, mientras que la dirección planea y se encarga de que las tareas se ejecuten, el liderazgo se encarga de motivar para que cada integrante del equipo de lo mejor de sí.

El gerente, directivo o administrador debe contar con diversos conocimientos para cumplir con éxito las metas y objetivos tanto de la empresa como los personales, el desarrollo de habilidades sociales, capacidad de comunicación o la resolución de conflictos para lograr los objetivos, habilidades motivacionales y de liderazgo son primordiales para destacar y lograr un crecimiento profesional hacia mejores puestos.

- Las habilidades directivas esenciales son:
- la resolución de problemas
 - toma de decisiones
 - flexibilidad y capacidad de adaptación
 - comunicación efectiva
 - habilidades de liderazgo y comunicación
 - organización y productividad
 - inteligencia emocional

Las variables del proceso directivo como causas del liderazgo

- El proceso directivo se integra la sinergia (suma de energías) de las variables como la fuente de liderazgo
- Aprendizaje: conocimiento adquirido a través de la educación formal
- Habilidad: todo aquello que es fácil realizar de manera creativa, técnica, humanística, administrativa
- Actitud de mando: forma de comportamiento personal para ejercer el mando
- Comunicación: comprender y ser comprendido, establecer correctamente el proceso de comunicación, hacer nuestro mensaje comprensible y comprender el mensaje de otros.
- Motivación: entender, interpretar y comprender que las personas se mueven a través de estímulos que pueden ser materiales, espirituales o psicológicos.
- Poder: Atributos de impacto e influencia ante los seguidores
- Comportamiento: capacidad de adaptar la conducta de mando a las situaciones que se presentan o situaciones cambiantes de subalternos
- El líder debe desarrollar su capacidad para hacer que las variables de mando se interrelacionen de manera adecuada en el proceso de dirección para lograr un liderazgo efectivo