

**LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

RELACIONES LABORALES

**CUADRO SINÓPTICO:
SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO**

DOCENTE: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRÍGUEZ

ALUMNA: KRISTELL MICHELLE MALDONADO CUÉ

SISTEMAS AHORRO P/RETIRO

Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR)

Sistema obligatorio en México, administrado por Afores. Contribuciones periódicas durante la vida laboral.

OBJETIVO
Garantizar un retiro digno para los trabajadores mexicanos.

APORTACIONES
-6.5% del salario base (aportado por empleador, trabajador y el Estado)

BENEFICIARIOS
Trabajadores formales en México.

Sistema Público de Pensiones

Sistema basado en pensiones del Estado, financiado con impuestos o cotizaciones obligatorias.

OBJETIVO
Asegurar una pensión básica para los trabajadores.

APORTACIONES
-Depende del país, puede ser porcentaje del salario o base imponible.

BENEFICIARIOS
Trabajadores en el sector público o privado según legislación del país.

Planes de Ahorro Privados (PAP)

Planes voluntarios ofrecidos por instituciones financieras o empleadores.

OBJETIVO
Ampliar los ahorros del retiro y diversificar los ingresos para la jubilación.

APORTACIONES
-Aportaciones voluntarias, según acuerdo entre el trabajador y la entidad.

BENEFICIARIOS
Trabajadores que deseen un ahorro extra al obligatorio.

Planes de Pensiones Laborales (PPL)

Planes de pensión organizados por empresas, pueden ser definidos o de contribución.

OBJETIVO
Asegurar pensiones a los empleados de una empresa, dependiendo de la política interna.

APORTACIONES
Contribuciones de empleadores (y en algunos casos, del trabajador).

BENEFICIARIOS
Empleados de empresas que ofrecen planes de pensión.

LINKOGRAFÍA

<https://www.worldbank.org/ext/en/home>

<https://www.ilo.org/>

<https://www.gob.mx/consar>