



**JARED GONZALEZ NAVARRO**

**MVZ. Arreola Rodríguez Ety Josefina**

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**

**Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**Relaciones Laborales**

**Tapachula Chiapas, 21 de septiembre del 2024**



# RELACIONES DE TRABAJO

## ¿QUE ES ?

el nexo de unión entre un trabajador y un empleador. Este tipo de interacción debe cumplir con la ley, con el contrato de trabajo, sea del tipo que sea, y respetar los derechos de los trabajadores.

## ¿PARA QUE SIRVEN ?

Sirven para garantizar el cumplimiento de los principios la cooperación empresarial mutua. Es decir, las relaciones laborales se basan en el interés común de todas las partes involucradas en una actividad profesional, desde los accionistas hasta los sindicatos.

## SE DIVIDEN EN DOS PARTES

### COLECTIVA

se basan en derechos específicos que solo pueden ser ejercidos por los representantes de los trabajadores, como los sindicatos o los comités de empresa

### INDIVIDUAL

- Es un vínculo jurídico entre un trabajador y un patrón, en el que el trabajador presta sus servicios a cambio de un salario.

## LOS TIPOS DE CONTRATO

### CONTRATO POR TIEMPO DETERMINADO

Es un acuerdo laboral que establece una relación entre un empleador y un trabajador por un plazo específico. Este tipo de contrato también es conocido como contrato temporal o contrato eventual.

### CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

- es un documento legal que establece las condiciones de trabajo entre un grupo de trabajadores y un empleador o grupo de empleadores. Es el resultado de una negociación colectiva entre un sindicato y un patrón, con el objetivo de mejorar las prestaciones laborales de los trabajadores.



<https://www.google.com/search?>

q=que+es+contrato+colectivo+de+trabajo&sca\_esv=e698b16329a2f4d0&sca\_upv=1&rlz=1C1CHZN\_enMX1099MX1099&sxsrf=ADLYWILvk7q2hwwaL-xUcvz7uDlyK0veDA%3A1726888385131&ei=wTnuZtHXB87owN4PII6RUA&oq=que+es+contrato+&gs\_lp=Egxnd3Mtd2l6LXNlcnAiEHF1ZSBlcyBjb250cmF0byAqAggBMgoQIxiABBgnGloFMgoQABiABBgUGlcCMgoQABiABBgUGlcCMgUQABiABDIFEAAyGAQyBRAAGIAEMgUQABiABDIFEAAyGAQyBRAAGIAEMgUQABiABEifO1CCCljfl3ABeAGQAQCYAcsBoAH\_DaoBBTAuOS4yuAEBByAEA-AEBmAlJoAKxCSICChAAGLADGNYEGEfCAG0QABiABBiwAxhDGloFwglGEAAyFhgewglIEAAyFhgeGA-YAwCIBgGQBgmSBwUxLjUuM6AH\_mE&sclient=gws-wiz-serp

<https://www.google.com/search?>

q=que+es+contrato+por+tiempo+determinado&sca\_esv=e698b16329a2f4d0&sca\_upv=1&rlz=1C1CHZN\_enMX1099MX1099&sxsrf=ADLYWIJfkOXBig5Oviq8JgkLoC-XeIQPGg%3A1726886997014&ei=VTTuZqIAINaQ8g\_a46UZ&oq=Que+es+contrato+por+t&gs\_lp=Egxnd3Mtd2l6LXNlcnAiFVF1ZSBlcyBjb250cmF0byBwb3lgdCoCCAEyBRAAGIAEMgUQABiABDIFEAAyGAQyBRAAGIAEMgUQABiABDIFEAAyGAQyBRAAGIAEMgYQABgWGB4yBhAAGBYHjIGEAAYFhgeSMuKAVDaCFitYnABeACQAQCYAYMCoAH6G6oBBjAuMTYuNbgBA8gBAPgBAZgCFqAC2xyoAhLCAGcQlxgnGOoCwgINEC4Y0QMYxwEYJxjqAsICFBAAGIAEGOMEGLQCGOkEGOOc2AEBwgIEECMYJ8ICChAjGIAEGCcYigXCAgoQABiABBhDGloFwglIEAAyGAQYsQPCAgSQAABiABBixAxIDAcICChAAGIAEGBQYhwKYAw-6BgYIARABGAGSBwYxLjE2LjWgB46cAQ&sclient=gws-wiz-serp

<https://www.google.com/search?>

q=que+es+individual+en+relaciones+laborales&sca\_esv=e698b16329a2f4d0&sca\_upv=1&rlz=1C1CHZN\_enMX1099MX1099&sxsrf=ADLYWIJWyq9rVo3QQL57gNhpugVkJl5zA%3A1726884928079&ei=QCzuZtfIBI-rur8PlteloQc&oq=que+es+i+en+relaciones+laborales&gs\_lp=Egxnd3Mtd2l6LXNlcnAiIHF1ZSBlcyBpIGVuIHJlbGFjaW9uZXMgbGFib3JhbGVzKgIIADIECEYoAEYwwQyCBAhGKABGMMEMggQIRigARjDBDIIECEYoAEYwwRIqfoBUP4EWJvTAXABeAGQAQCYAaECoAGOD6oBBTAuNy4zuAEDyAEA-AEBmAlJoAK6DMICChAAGLADGNYEGEfCAGgQABiABBiiBMICCBAAAGKIEGikFwglKEAAyBxglGB4YD8ICCBAAAGAcYHhgPwglGEAAyCBgewglIEAAyCBgeGA-YAwCIBgGQBgiSBwUxLjUuM6AHpC4&sclient=gws-wiz-serp