



UNIDAD 2. Realizar un cuadro sinóptico acerca de las condiciones de trabajo laboral

Alumna:

ANDRES GUTIERREZ JENNIFER ALONDRA

Docente:

MVZ. Arreola Rodríguez Eti Josefina

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura:

Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia

M.V.Z.

Materia:

RELACIONES LABORALES

Fecha de entrega:

12 de Octubre del 2024

CONDICIONES DE TRABAJO LABORAL

1. JORNADA LABORAL

Tiempo durante el cual un empleado está obligado a trabajar, incluyendo horarios y duración.

3 TIPOS DE JORNADAS:

- Diurna: De Ocho horas
- Nocturna: De Siete horas
- Mixta: De Siete horas y media

2. DÍAS DE DESCANSO

Días en los que el empleado no trabaja, como fines de semana, feriados y días libres.

EXISTEN DOS TIPOS

- 1) **Descanso semanal:** Por cada seis días de trabajo, el trabajador debe tener un día de descanso.
- 2) **Descanso obligatorio:** Los días feriados o festivos son aquellos que no son laborables.

3. VACACIONES

Períodos de descanso remunerados concedidos a los empleados después de un período determinado de trabajo.

4. SALARIO

Remuneración monetaria recibida por el empleado a cambio de su trabajo.

TIPOS DE SALARIO:

- Salario base
- Salario integrado
- Salario fijado por unidad de tiempo
- Salario por unidad de obra
- Salario por comisión
- Salario a precio alzado
- Salario mínimo

5. SALARIO MÍNIMO

Cantidad mínima de dinero que un empleador debe pagar a un empleado según la ley

6. AGUINALDO

Pago adicional que se hace a los empleados en fechas específicas, como Navidad o fin de año.

Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día veinte de diciembre, equivalente a quince días de salario, por lo menos.

7. PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Pago adicional que se hace a los empleados por su tiempo de servicio en la empresa.

- 1) **Cuando el trabajador quede separado del trabajo;** o
- 2) **Cuando el trabajador fallezca**