



UDS

RELACIONES LABORALES

CUADRO SINOPTICO: “CONDICIONES DE TRABAJO”

MVZ: ETI JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

3ER CUATRIMESTRE

GRUPO: A

**NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED
OVIEDO ALONSO**

08/10/024

CONDICIONES DE TRABAJO

Jornada de trabajo
y
días de descanso

La jornada laboral

Se refiere al número de horas que el trabajador dedica a sus labores en un día o semana y los tipos de jornada son los siguientes:

- Jornada diurna
- Jornada nocturna
- Jornada mixta

Los días de descanso

Son los días que los trabajadores tienen libres de sus actividades laborales, ya sea de manera regular o en días festivos

Proporcionar tiempo para la recuperación física y mental, y fomentar el equilibrio entre la vida personal y laboral.

Vacaciones
Y
salario

Las vacaciones son:

El derecho del trabajador a disfrutar de un periodo de descanso remunerado después de un año continuo de trabajo.

Permite que el trabajador descanse, se recupere y mantenga su productividad a largo plazo.

El salario es:

La retribución económica que el empleador paga al trabajador por los servicios prestados.

Puede ser pagado de forma diaria, semanal, quincenal o mensual.

Salario mínimo
Y
aguinaldo

Es la cantidad mínima que debe recibir un trabajador por una jornada laboral.

Es fijado anualmente por la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos en México.

Es obligatorio y no negociable.

Es una prestación anual que debe pagarse a los trabajadores al finalizar el año, como un ingreso extra.

El trabajador tiene derecho a recibir como mínimo 15 días de salario antes del 20 de diciembre.

Prima de antigüedad

Es una prestación económica que se otorga a los trabajadores que se separan de su empleo tras cumplir una determinada cantidad de años en la empresa.

Es una prestación económica que se otorga a los trabajadores que se separan de su empleo tras cumplir una determinada cantidad de años en la empresa.

Bibliografía:

- <https://runahr.com/mx/recursos/hr-management/condiciones-de-trabajo/>
- <https://laborissmo.mx/que-son-las-condiciones-de-trabajo/>
- <https://payfit.com/es/contenido-practico/condiciones-de-trabajo/>
- <https://www.economia360.org/condiciones-de-trabajo/>