

UDS

Mi Universidad

ENSAYO

EL PENZAMIENTO
DEL LIDERAZGO

NOMBRE DEL ALUMNO:
PAOLA DE JESUS ARGUELLO MERIDA
NOMBRE DEL PROFESOR:
LIC. ICEL BERNARDO LEPE ARRIAGA
MATERIA:
PSICOLOGIA
CUATRIMESTRE: 7

INTRODUCCION

El presente ensayo tiene como finalidad conocer más sobre el tema, el pensamiento del liderazgo; El ser humano, por naturaleza, presenta necesidades sociales que incluyen la integración en la sociedad, la interacción con otras personas y la pertenencia a grupos sociales, entre otras. La comunicación se erige como un elemento fundamental para satisfacer estas necesidades.

El estilo de liderazgo se refiere a las conductas que adopta un líder en su interacción con los subordinados, con el propósito de alcanzar los objetivos o metas organizacionales. Este enfoque es fundamental para el éxito de cualquier equipo o institución. En la actualidad, las organizaciones se mantienen en constante comunicación, ya sea de manera interna, con clientes externos, proveedores o miembros de la sociedad en general.

La motivación en grupos de trabajo depende de la calidad de la comunicación entre el líder y el equipo. El líder debe transmitir la estrategia, visión y objetivos de la empresa. Una comunicación efectiva evita conflictos y problemas por falta de claridad. Además, es esencial que haya comunicación bidireccional entre los miembros del equipo y el líder, dada la importancia de las funciones específicas de cada miembro.

El éxito de un líder depende de su estilo de mando y de su capacidad para manejar habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales, según su nivel jerárquico en la organización. En el mundo de la dirección, cada nivel tiene su propio poder para guiar al equipo hacia el éxito, la alta dirección domina habilidades conceptuales, la gerencia intermedia combina lo conceptual y técnico, y los supervisores destacan en habilidades prácticas.

DESARROLLO

El liderazgo se puede definir como la habilidad de influir en un grupo de individuos para alcanzar un objetivo compartido. Un líder efectivo es aquel que logra motivar y guiar a su equipo hacia el logro de resultados exitosos. Es importante destacar que el liderazgo no es un concepto estático; más bien, se adapta según el contexto y las necesidades de la organización.

Es de suma importancia que un líder posea una visión clara para analizar problemas y tomar decisiones efectivas. Los conflictos son inevitables en las organizaciones debido a las interacciones entre personas durante el trabajo; son comunes y frecuentes. Cuando un líder identifica la naturaleza de un problema y comprende las posibles acciones a tomar, evaluando diversas alternativas y llegando a una conclusión informada, se establece un marco para la toma de decisiones.

La implementación de sistemas y recursos necesarios para llevar a cabo estas decisiones es crucial para avanzar hacia la acción y alcanzar los objetivos establecidos. Este enfoque define un liderazgo eficaz, orientado a resultados.

El conflicto puede tener consecuencias tanto positivas como negativas. Si se percibe negativamente, se intentará evitar, temiendo que afecte las relaciones interpersonales y la comunicación. Sin embargo, con una visión positiva, el conflicto puede ser una realidad en las relaciones humanas, y es crucial aprender a manejarlo a través de una negociación adecuada. Esto puede conducir a acuerdos que fomenten el desarrollo personal, la unión del grupo, la comunicación y la eficiencia organizacional.

Los líderes pasan más del 60% de su tiempo resolviendo conflictos. Deben desarrollar habilidades para gestionar estas situaciones de manera constructiva. En un entorno en constante cambio, el liderazgo debe ser dinámico y enfrentar discrepancias diarias. Es crucial que los líderes reconozcan sus propias emociones y las de los demás, además de motivar e inspirar a su equipo y manejar relaciones interpersonales de manera efectiva.

CONCLUSION

El liderazgo es fundamental para el éxito de cualquier organización. Un líder competente tiene la capacidad de motivar a sus empleados para alcanzar los objetivos establecidos. Además, un líder eficaz fomenta un ambiente laboral positivo, lo que contribuye a mejorar el rendimiento de los colaboradores. Se puede abordar el liderazgo y el pensamiento sistémico desde una perspectiva integral de las organizaciones y de las funciones directivas.

El líder debe concebir el liderazgo como un sistema de colaboración entre el líder y los seguidores, donde la acción de dirigir se torna recíproca; así, la relación entre el mandato y la obediencia se convierte en una interacción dinámica.

Un aspecto esencial para el éxito de cualquier organización es La comunicación y el liderazgo, ambos poseen un poder significativo en todos los ámbitos; por lo que pueden devastar una empresa o, por el contrario, fortalecerla y llevarla a un nivel superior. Todo depende de la manera en que los líderes de la organización gestionen la comunicación. Un líder eficaz motiva, orienta e inspira a su equipo para alcanzar objetivos empresariales. Escuchar al equipo es clave para una comunicación efectiva. Existen diferentes estilos de liderazgo, por lo que es importante adaptar el enfoque a las necesidades de la organización.

“SIN COMUNICACIÓN NO PUEDE HABER LIDERAZGO”

[Bibliografía](#)
ANTOLOGIA

[Referencias](#)
ANTOLOGIA