

UDS

Mi Universidad



NOMBRE DE LA ALUMNA: Ana María Morales Hernández

TEMA: El pensamiento del liderazgo

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DE LA PROFESORA: Icel Bernardo Lepe Arriaga

LICENCIATURA: psicología

CUATRIMESTRE: séptimo cuatrimestre

EL PENSAMIENTO DE LIDERAZGO

El liderazgo en el contexto administrativos es una ciencia que implica dirigir a un grupo de personas que tengan objetivos comunes, no es solo una persona que toma decisiones y da ordenes sino también que entiende las necesidades y las aspiraciones de su equipo, trabaja principalmente para alinear las metas de la organización. En los cuales incluye planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos de una empresa de manera eficiente, debe ser capaz de comunicarse, resolver conflictos y principalmente motivar a su equipo, asegurándose que todos trabajen de manera cohesiva y productiva.

Es importante que cada líder posea habilidades como la habilidad conceptual, en la que permite analizar, formular ideas, resolver problemas de manera critica, estas habilidades son importante dentro de un líder para que pueda crear planes de acción en el crecimiento de su organización.

La habilidad humanista se basa principalmente en procurar dar sentido al trabajo de las personas en la empresa y entender que nuestro trabajo va más allá de las tareas.

La habilidad técnica, los lideres pueden tener el conocimiento de la gestión de objetivos, la comunicación, la organización, la gestión de tiempo, recursos, así como algunos aspectos, como la capacidad de aprender nuevas habilidades, gracias a esas habilidades depende del nivel en el que se encuentren, en el cual de dirección alta tiene que manejar las habilidades conceptuales, el de gerencia intermedia tiene que manejar las habilidades conceptuales y técnicas, la supervisión de primeria línea tiende a manejar las habilidades de técnica en el cual les permite el buen desarrollo administrativo.

En ella se incluyen los estilos de liderazgo en el que Kurt Lewin identificó:

Autocrático: son los superiores que toman las decisiones sin consultar a su equipo y los demás se acatan a las ordenes sin mostrar su opinión.

Democrático: se fomenta la participación y la toma de decisiones en grupo, implica la participación de autoridad, gerentes, empleados, en el proceso de tomas de decisiones, se esfuerzan por crear un entorno en que todos los miembros se sientan escuchados y puedan aportar ideas.

Participativo: busca más que nada la participación de todo el personal pueda compartir sus ideas y opiniones, conduce a una comunicación, resolución de problemas y creatividad. Se esfuerzan por crear un entorno en el que todos se sientan escuchados y valorados.

De esta manera los autores Blake y Mouton también desarrollaron una representación de los estilos de liderazgo en el cual se conoce el Liderazgo pobre, hacia la tarea, club campestre, a la mitad del camino, de equipo. Los líderes deben ser capaces de inspirar y motivar a sus subordinados, tomar decisiones efectivas y crear un ambiente laboral positivo. Sin embargo, no todos los líderes tienen el mismo estilo de liderazgo.

El liderazgo sistémico se basa principalmente es el estilo que reconoce la interconexión y las relaciones entre los diversos elementos de un sistema, Un líder sistémico también es capaz de crear un entorno en el que las personas puedan trabajar juntas de forma eficaz para alcanzar los objetivos comunes, equilibra la interacción entre habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales. Para ello es necesario tener una visión integradora, amplia y libre de juicios, es capaz de pensar y actuar a partir de la observación.

El liderazgo estratégico, destaca por su enfoque en la visión a largo plazo, la habilidad para navegar a través de desafíos complejos y la capacidad de guiar equipos hacia metas, no solo dirige, sino que también inspira, innova y transforma, jugando un papel fundamental en el éxito y la sostenibilidad de cualquier organización. las mayores responsabilidades del liderazgo estratégico, es velar por visión, misión y valores, supervisar la formulación de objetivos, estrategias, crea un ambiente de cultura y aprendizaje.

dentro del liderazgo es muy importante la comunicación que es la base fundamental para realizar las distintas actividades, es esencial para lograr una gestión efectiva en el lugar de trabajo, con una comunicación clara y efectiva, en ello son capaces de comunicar sus ideas y objetivos con claridad, para mantener un buen equipo, mientras más comunicación exista más convivencia será el equipo de trabajo. Es de gran importancia la comunicación en ello se van solucionando problemas, mientras más comunicación exista la convivencia y la expresión de los problemas serán más fluidos y habrá una buena comunicación es por ello que el líder debe poseer habilidades sólidas, de resolución de problemas en los cuales son capaces de abordar de manera efectiva, en el cual algunos son de gran impacto, en el éxito o fracaso de algún proyecto, ellos son los responsables de manejar situaciones difíciles y conflictos dentro de un equipo.

El líder principalmente debe conocer e identificar la causa de la situación presentada, enseguida buscar toda la información a ese problema, puede incluir datos, información que pueda ayudarnos a comprender mejor el problema, en ello el líder debe considerar alternativas posibles, en el cual debe analizar las distintas situaciones del problema desde diferentes perspectivas, las causa y efecto y la toma de decisiones basada en hechos, puede tomar decisiones informadas y encontrar soluciones creativas a los problemas. Después de recopilar toda la información es necesario generar soluciones creativas. El desarrollo de habilidades de resolución de problemas es esencial para el liderazgo efectivo. Estas habilidades permiten a los líderes tomar decisiones informadas, analizar situaciones complejas y encontrar soluciones.

Dentro del liderazgo encontramos la negociación en la cual se establece entre dos personas o un grupo de personas en la cual se establecen acuerdos para llegar a un acuerdo y el beneficio sea para ambos o para todos. De igual manera el conflicto está presente en el liderazgo de una organización, uno de los factores más comunes es la falta de comunicación, dentro de ello puede generar confusión y frustración, entre los miembros del equipo, en la quienes pueden no saber, como contribuir adecuadamente. Los conflictos pueden aparecer cuando los líderes sean autoritarios y los del equipo no tengan poder de decisión dentro de una organización, algunas fases de los conflictos son los siguientes:

El conflicto percibido, es cuando se percibe que existe una diferencia por otra parte,

El conflicto vivido es cuando surgen emociones negativas como resultado de un conflicto percibido.

El conflicto manifiesto, se expresa abiertamente por algunas partes involucradas.

En las cuales se observan distintos tipos de conflictos como los interpersonales, dentro de un grupo de personas, intragrupo, los conflictos están presentes dentro de los grupos. Los intergrupales, los conflictos están entre los grupos. Algunas causas de los conflictos son lo siguiente:

La competencia las personas defienden sus posturas para alcanzar sus metas personales.

El poder, la ambición por obtener mayor autoridad entre otros factores.

Los conflictos siempre van a estar presentes dentro de una organización, en los cuales se presentan por varios factores, una de ellas es tener lo que otra persona posee, la ambición,

algunas personas no asumen su responsabilidad, pueden surgir emociones negativas, ninguna de las personas que están en conflicto quiere ceder a la resolución del problema.

Para tener una buena socialización sin necesidad de llegar a cualquier conflicto es necesario tener en claro la negociación, la cual requiere de una planeación previa, mantener un buen manejo entre la razón y la emoción que se pueda presentar en ese momento, buscar un asertividad entre empatía y equilibrio.

Es por ello que el medio más indispensable es la comunicación para que exista una buena socialización y convivencia dentro del equipo de trabajo, es por ello que el liderazgo va más allá de ocupar un cargo jerárquico, sino se centra en la habilidad de inspirar y dirigir a otros hacia el éxito,

Considerando el análisis anteriormente el liderazgo incluye las habilidades de influir y dirigir a un grupo de personas de manera voluntaria hacia el logro de los objetivos, tanto individuales como de una organización, en la cual se necesita tener un comportamiento ordenado para que sus aportes sean mas eficientes y se logren mejor los resultados, si el liderazgo se basa en los valores, constituye el motor impulsador del desarrollo humano y organizacional de manera integra y dinámicamente.

Así mismo como influye en la calidad de liderazgo y comunicación que se llevan dentro de los objetivos la experiencia de un buen líder ha sido importante para desempeñarse de manera adecuada en una organización, de manera de cómo se implantan los puntos débiles para convertirlos poco a poco en una herramienta, que sacara a flote las habilidades de cada integrante y así conllevar a un liderazgo plasmado en éxito.

BIBLIOGRAFIA

Antología de DIRECCION Y LIDERAZGO proporcionado por la universidad USD frontera Comalapa.