



**NOMBRE DEL ALUMNO: DAILY PÉREZ LÓPEZ**

Actividad 2

**TEMA: UNIDAD 4**

**PARCIAL: 2**

**MATERIA: DIRECCION Y LIDERASGO**

**NOMBRE DEL PROFESOR: LIC. ICEL BERNARDO LEPE**

**LICENCIATURA: PSICOLOGÍA**

**CUATRIMESTRE: SEPTIMO**

*Lugar. PACAYAL y Fecha de elaboración: 9/10/24*



# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

## RELACIONES DIÁDICAS.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

### Díada

es la relación que surgen entre un líder y un seguidor

### Diádicas

se refiere a la relación entre un líder y cada seguidor en una unidad de trabajo

### Relación diádica

establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

## EL LÍDER Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Estas relaciones interpersonales del líder/subordinado comprenden a los seguidores con fuertes lazos con el líder emana relación de apoyo caracterizada por mucha confianza, respeto, lealtad e influencia.

### miembros favoritos

escucha sugerencia y comenta objetivos

### alejados del grupo

entrega a los empleados específicas para que lo realicen

El grupo de excluidos abarca seguidores con escasas relaciones interpersonales con su líder, en una relación centrada estrictamente en las tareas, caracterizada por poco intercambio y una influencia descendente

## EL LÍDER Y LA DELEGACIÓN

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad. Algo fundamental para el liderazgo es alcanzar los objetivos a través de los seguidores,

### Tipos de delegación

PERMANENTE, TEMPORAR, PARCIAL, SINGULAR Y CONJUNTA

VENTAJAS DE LA DELEGACION  
TIEMPO, DESARROLLO, COMPROMISO Y CONFIANZA

Una de las responsabilidades del líder es el desarrollo de sus seguidores y el delegar tareas es una manera de impulsar la iniciativa, crecimiento, manejo de toma de decisiones y solución de problemas.

# LAS RELACIONES Y EL LIDERAZJO



## EL LÍDER COMO MOTIVADOR DE SU EQUIPO.

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo

### Ejemplos

PARTICIPACION,  
RECONOCIMIENTO,  
METAS CLAS

### Ejemplos

FORMACION  
TECNICA Y  
INCENTICOS Y  
PROMOCION

Un líder motivador dirige al equipo humano sin imponer sus propias ideas, teniendo en cuenta las diferentes opiniones de los componentes grupo. El líder es considerado útil por parte de su equipo y es un referente para las personas que trabaja con él, es inspiración para su entorno.

## EL LÍDER COMO AGENTE DE CAMBIO

Los agentes de cambio son líderes que más que vivir en el presente se desarrolla en el futuro, sus acciones van encaminadas a lo que puede o debe ser una organización, tienen una gran capacidad para entender su entorno e impactar en él

Logran trascender al éxito o muchas veces al fracaso debido a que como son entes que despiertan un sin número de emociones pueden levantar, impulsar, desarrollar y llevar a la cumbre a una organización en una diversidad de aspectos a través de la "Motivación".

La resistencia al cambio se da generalmente por tres motivos: Incertidumbre, preocupación de sufrir una perdida personal y la creencia de que el cambio no vaya con los mejores intereses de la organizació