



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Francisco Javier Jacob Ramírez.

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo.

Parcial: 1ero

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga.

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

Un líder es aquel que conoce el camino, hace el camino y muestra el camino.” – John C. Maxwell.

El pensamiento de liderazgo se centra en la idea de que cualquier persona, independientemente de su posición o cargo, puede influir en otros y motivarlos para lograr un objetivo común. Se basa en la premisa de que el liderazgo no se limita a aquellos con autoridad formal, sino que puede ser ejercido por cualquier individuo dispuesto a asumir la responsabilidad y guiar a otros hacia el éxito. En este sentido, el liderazgo se entiende como una capacidad que se puede desarrollar a través del aprendizaje y la práctica, y que implica habilidades como la comunicación efectiva, la empatía, la resolución de problemas y la toma de decisiones estratégicas.

El liderazgo es una habilidad crucial en cualquier organización, ya que determina la dirección, el enfoque y el éxito de un equipo o empresa. Existen diversos estilos de liderazgo que se adaptan a diferentes situaciones y personalidades. Entre los estilos más comunes se encuentran el liderazgo autocrático, en el que el líder toma decisiones de forma unilateral; el liderazgo democrático, que fomenta la participación del equipo en la toma de decisiones; el liderazgo transformacional, que inspira y motiva a los seguidores a alcanzar objetivos ambiciosos. El liderazgo participativo es un estilo de liderazgo en el que el líder involucra a los miembros de su equipo en la toma de decisiones y en la resolución de problemas.

El liderazgo y el pensamiento sistémico están estrechamente relacionados, ya que el líder debe ser capaz de comprender cómo interactúan entre sí las diferentes partes de un sistema para tomar decisiones efectivas. El pensamiento sistémico implica ver la organización como un todo interconectado, donde cada acción tiene repercusiones en otras partes. Por lo tanto, un líder efectivo debe tener la capacidad de analizar las complejas relaciones dentro de un sistema y adoptar un enfoque holístico para abordar los problemas y lograr los objetivos de la organización.

Un líder sistémico: es aquel que sabe equilibrar la interacción de sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para modelar la relación Líder-Seguidor. Un líder sistémico tendrá que equilibrar en forma consistente sus habilidades técnicas, humanísticas y conceptuales para anticipar los efectos y coordinar las interrelaciones presentes y futuras de manera que le permita diseñar los sistemas de apoyo necesarios.

Un líder estratégico es aquel que tiene la capacidad de planificar y tomar decisiones a largo plazo para el beneficio de la organización. Este tipo de líder se enfoca en la visión a futuro, identifica oportunidades y desafíos, establece metas claras y guía a su equipo hacia la consecución de los objetivos establecidos. El líder estratégico se distingue por sus particulares características; tienen siempre en mente los resultados a conseguir, con una visión del negocio que les diferencia del resto.

La comunicación juega un papel fundamental en el liderazgo, ya que permite establecer una conexión efectiva con los miembros del equipo, transmitir la visión y objetivos de la organización, así como motivar e inspirar a los colaboradores. Una comunicación clara y abierta fomenta la confianza y colaboración entre los integrantes del equipo, contribuyendo al éxito. Cada miembro de un equipo de trabajo posee unas funciones específicas donde la comunicación debe de ser efectiva de ambas partes, tanto entre los miembros del equipo, así como entre los miembros y el líder de equipo.

El liderazgo juega un papel fundamental en la solución de problemas, ya que un líder eficaz es capaz de identificar, analizar y resolver problemas de manera eficiente. Además, el líder motiva al equipo para trabajar juntos en la búsqueda de soluciones, fomentando la creatividad, la colaboración y la toma de decisiones efectivas.

La negociación es un proceso en el cual dos o más partes intentan llegar a un acuerdo mutuamente beneficioso en el cual se intercambian concesiones para lograr un resultado satisfactorio para ambas partes.

Algunas de sus características principales incluyen la comunicación efectiva, la búsqueda de un resultado favorable para todas las partes involucradas, el intercambio de propuestas y contraofertas, la flexibilidad para adaptarse a las necesidades de las partes, y la capacidad para llegar a compromisos. La calidad de la negociación se mide por el impacto y la influencia que se ejerza en la contraparte y no sólo por la intención que se tenga en la misma.

El conflicto es una situación o problema que surge cuando dos o más partes tienen intereses, necesidades o valores opuestos y que pueden resultar en confrontación, tensión o disputa. El concepto de conflicto no tiene una definición clara, pero la mayoría de las personas reconoce sus manifestaciones, son sinónimos de conflicto: la lucha, la pugna y la dificultad, y está ligada con el desacuerdo, la discrepancia y la polémica.

La negociación es una herramienta fundamental en la resolución de conflictos, ya que permite llegar a acuerdos y soluciones que beneficien a todas las partes involucradas. Es importante para evitar confrontaciones y lograr un entendimiento mutuo, promoviendo la comunicación efectiva y la toma de decisiones colaborativa.

Es mejor liderar desde atrás y poner a otros al frente, especialmente cuando las cosas van bien. En cambio, debes tomar la primera línea cuando hay peligro.

Para ser un buen líder, es fundamental tener habilidades de comunicación, empatía, resolución de problemas y toma de decisiones. Además, es importante ser un ejemplo a seguir e inspirar a los demás a alcanzar su máximo potencial. El liderazgo no se trata de tener poder sobre los demás, sino de guiar y motivar a un equipo hacia el éxito.

El liderazgo es la capacidad de convertir una visión en una realidad, es fundamental que los líderes se esfuercen por mejorar sus habilidades de liderazgo para poder inspirar a sus equipos, tomar decisiones acertadas y enfrentar los desafíos que se presenten en el camino hacia el logro de los objetivos organizacionales.

Referencias

UDS. (2024). *DIRECCION Y LIDERAZGO*. FRONTERA COMALAPA, ANTOLOGIA UNIVERSITARIA: UDS.

Obtenido de f4fcc2a2bfd472e4aab17f4513c09641-LC-LPS706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf

UDS. (2024). *DIRECCION Y LIDERAZGO* . FRONTERA COMALAPA: UDS .