



Actividad

NOMBRE DEL ALUMNO: Aneydi Juárez Marroquín.

TEMA: Las relaciones y el liderazgo.

PARCIAL: II

MATERIA: Dirección y liderazgo

NOMBRE DEL PROFESOR: Ing. Izel Lepe

R
e
l
a
c
i
o
n
e
s

d
i
a
d
i
c
a
s

t
e
m
p
r
a
n
a
s

es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo

Conducta o señal de la

Fantasma: reex.
Postraumática, miedos

Distorsiones y fallos en
mentalización

Defensas parentales

Aumenta el malestar

El líder y su relación

Miembros favoritos	Alejados del grupo
<ul style="list-style-type: none"> • Comenta los objetivos con los empleados; los deja en libertad de aplicar su criterio personal para resolver problemas y alcanzar las metas. • Escucha las sugerencias y las ideas de los empleados sobre cómo realizar el trabajo. • Trata los errores como oportunidades para aprender. 	<ul style="list-style-type: none"> • Entrega a los empleados instrucciones específicas de cómo realizar las tareas y alcanzar las metas • Muestra poco interés por los comentarios y las sugerencias de los empleados. • Critica o castiga los errores.

El líder y la delegación

Delegación: proceso en el que se le otorga a un subordinado la responsabilidad, autoridad y libertad para realizar una tarea o actividad.

Tipos de delegación

Permanente: la función o actividad delegada es por tiempo indefinido.
 Temporal: la función o actividad delegada es por tiempo determinado.
 Parcial: cuando no se delega la totalidad de la función o actividad.
 Singular: la delegación se asigna en una sola persona.
 Conjunta: una función o tarea es delegada a dos o más personas.

Ventajas de la delegación

Tiempo: aumenta el tiempo del líder para enfocarse a otras actividades.
 • Desarrollo: fomenta las capacidades y crecimiento del subordinado.
 • Confianza: demuestra que puede confiar en sus subordinados.
 • Compromiso: se establecen lazos de responsabilidad.

E
l
l
í
d
e
r

c
o
m
o

m
o
t
i
v
a
d
o
r

El líder motivador tiene la capacidad de guiar y motivar a su equipo a la vez que fortalece un clima de trabajo positivo.

Participación: Una manera de motivar y estimular el desarrollo personal y profesional de tu equipo es delegando responsabilidades en ellos.

Reconocimiento

Reconocer los logros y éxitos en el momento adecuado. Para el equipo humano a veces una palabra o gesto ante el resultado de un buen trabajo es suficiente como forma de reconocimiento, es una manera de hacer ver a las personas que trabajan.

El líder como agente de cambio.

La palabra cambio en sí para todo ser humano implica una acción o transformación de algo, lo que puede causar cierta inseguridad, todo depende de la manera en que este cambio sea presentado y recibido por la persona que vive el proceso.

Motivación

La motivación es un medio que puede conducir al hombre al éxito o al fracaso. El término es latino y proviene de motus "movido" y motio