



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Jennifer Aracely Hernández García.

Nombre del tema: El pensamiento de liderazgo.

Parcial: 1ero

Nombre de la Materia: Dirección y liderazgo.

Nombre del profesor: Icel Bernardo Lepe Arriaga.

Nombre de la Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 7mo

El liderazgo es un concepto que ha sido objeto de estudio y reflexión a lo largo de la historia. De acuerdo con diversos pensadores, el liderazgo puede definirse como la capacidad de guiar, influir y motivar a un grupo de personas para alcanzar un objetivo común. Sin embargo, existen múltiples enfoques y teorías sobre qué características debe poseer un líder y cómo debe ejercer su autoridad de manera efectiva.

En este sentido, el pensamiento de liderazgo ha evolucionado a lo largo del tiempo, desde enfoques autoritarios y jerárquicos hasta modelos más participativos y colaborativos. Un aspecto fundamental del liderazgo contemporáneo es la habilidad para adaptarse a los cambios del entorno, fomentar la creatividad y la innovación, así como promover la diversidad y la inclusión dentro de los equipos de trabajo.

El estilo de liderazgo remite a la conducta que toma el líder en relación con sus subordinados con la finalidad de alcanzar los objetivos o metas organizacionales, este estilo dependerá de su experiencia y educación para el desarrollo de habilidades.

- ✚ Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.
- ✚ Liderazgo hacia la tarea: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.
- ✚ Liderazgo club campestre: el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.
- ✚ Liderazgo a la mitad del camino: el líder muestra una eficiencia de tarea satisfactoria y un interés satisfactorio de sus seguidores.
- ✚ Liderazgo de equipo: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

El liderazgo y el pensamiento sistémico son dos conceptos interrelacionados que juegan un papel fundamental en el actuar de cualquier organización o grupo de personas. El liderazgo se basa en la capacidad de influir en los demás para lograr un objetivo en común, mientras que el pensamiento sistémico consiste en entender y analizar los diferentes componentes de un sistema y cómo interactúan entre sí para lograr un fin determinado.

En la actualidad, el liderazgo se ha convertido en un tema de gran relevancia en el ámbito empresarial y organizacional, siendo fundamental para el éxito y el buen funcionamiento de cualquier equipo de trabajo. En este sentido, el liderazgo sistémico surge como una forma de liderazgo que se enfoca en la interacción y la relación entre los diferentes miembros de un sistema, reconociendo la complejidad y la interdependencia que caracterizan a las organizaciones.

El líder sistémico se caracteriza por tener una visión holística de la organización, entendiendo que todos los elementos y personas que la conforman están interconectados y que cualquier cambio en uno de ellos puede tener repercusiones en todo el sistema.

Un líder estratégico debe ser capaz de identificar las oportunidades y amenazas que existen en el entorno empresarial, así como las fortalezas y debilidades internas de la organización. A partir de este análisis, podrá establecer una dirección clara y objetivos claros que guíen a su equipo hacia el éxito. Además, es fundamental que sepa comunicar de manera efectiva su visión y motivar a sus colaboradores para que se comprometan con la misión de la empresa.

La comunicación es fundamental en cualquier tipo de relación, ya sea en el ámbito personal o profesional. Sin embargo, en el liderazgo cobra aún mayor relevancia, ya que la capacidad de transmitir ideas, motivar a otros y crear un ambiente de confianza son elementos clave para el éxito de un líder. Una comunicación efectiva permite al líder transmitir su visión de manera clara y concisa, asegurándose de que todos los miembros del equipo estén alineados con los objetivos establecidos.

El liderazgo juega un papel fundamental en la resolución de problemas en cualquier ámbito de la vida, ya sea en el trabajo, en la familia o en la comunidad. Un líder efectivo es capaz de identificar los problemas, analizar sus causas y consecuencias, y tomar las decisiones necesarias para encontrar soluciones efectivas que beneficien a todos los involucrados. Además, un buen líder tiene la capacidad de motivar a su equipo, inspirar confianza y fomentar la colaboración y el trabajo en equipo para superar los desafíos que se presenten.

La negociación es un proceso fundamental en la vida cotidiana, ya que nos permite llegar a acuerdos y resolver conflictos de manera pacífica. Se trata de una habilidad que se puede desarrollar y perfeccionar a lo largo del tiempo, y que resulta indispensable tanto en el ámbito personal como profesional.

la negociación implica un intercambio de propuestas, ideas y argumentos entre las partes involucradas. Este intercambio se basa en la comunicación efectiva, la escucha activa y la empatía, elementos clave para lograr un entendimiento mutuo y llegar a acuerdos satisfactorios. Además, la negociación implica la búsqueda de opciones y alternativas que permitan encontrar soluciones creativas y beneficiosas para todas las partes, evitando posiciones rígidas y favoreciendo la flexibilidad y el trabajo en equipo.

El conflicto es una situación en la cual dos o más partes tienen intereses, valores o necesidades que son incompatibles entre sí, lo que genera una disputa o confrontación entre ellos. Esta tensión puede surgir en diferentes ámbitos, como en las relaciones personales, en el ámbito laboral o en la política, y puede manifestarse de diferentes formas, desde una discusión verbal hasta una confrontación física.

La negociación es una herramienta fundamental en el manejo de conflictos, ya que permite a las partes involucradas buscar soluciones consensuadas que satisfagan sus intereses y necesidades. En un mundo cada vez más globalizado y diverso, es inevitable que surjan diferencias de opiniones y puntos de vista que pueden generar conflictos en distintos ámbitos, ya sea en el ámbito laboral, familiar, político o social. Por tanto, la capacidad de negociar de forma efectiva se vuelve esencial para resolver estos conflictos de manera pacífica y constructiva.

El pensamiento de liderazgo es una disciplina fundamental en la gestión de organizaciones y equipos de trabajo, ya que permite a los líderes desarrollar las habilidades necesarias para inspirar, motivar y guiar a sus seguidores hacia la consecución de objetivos comunes. Ser un líder implica no solo tener la capacidad de tomar decisiones acertadas, sino también de fomentar la participación, la colaboración y el desarrollo personal y profesional de los individuos que conforman el equipo.

Referencias

UDS. (2024). *DIRECCION Y LIDERAZGO*. FRONTERA COMALAPA, ANTOLOGIA UNIVERSITARIA: UDS.
Obtenido de f4fcc2a2bfd472e4aab17f4513c09641-LC-
LPS706%20DIRECCION%20Y%20LIDERAZGO.pdf

UDS. (2024). *DIRECCION Y LIDERAZGO* . FRONTERA COMALAPA: UDS .