



## CUADRO SINOPTICO DEL CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

RAMOS OLVERA MONSERRAT

Mtro. Víctor Antonio Gonzales Salas

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento organizacional

Tapachula, Chiapas

21 de septiembre del 2024

# EL CONTEXTO AMBIENTAL Y LA ORGANIZACION

Concepto del comportamiento organizacional.

Se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

El CO retrata la continua interacción y la influencia reciproca entre las personas y las organizaciones.

El CO es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinado de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones.

Las organizaciones no son las que muestran determinados comportamientos, sino las personas y los grupos que participan y actúan en ellas.

Introducción al comportamiento organizacional

El CO se refiere a las acciones de las personas que trabajan en las organizaciones.

El CO también se relaciona con el comportamiento de los grupos, es decir, incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.

Se basa en las aportaciones de sociólogos y de psicólogos sociales.

Uno de los desafíos para comprender el CO es que este solo puede observarse en forma parcial.

El CO también tiene aspectos profundos que no se observan a simple vista, como las percepciones y las actitudes de los individuos.

Características del comportamiento organizacional

Está ligado a cuestiones prácticas cuyo objeto es ayudar a las personas y organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados.

Identifica diferentes situaciones de la organización para poder manejarlas y obtener el máximo provecho de ellas.

Formula hipótesis y generalizaciones sobre la dinámica del comportamiento en las organizaciones y las pruebas empíricamente.

Su objetivo básico del CO es ayudar a las personas y las organizaciones a entenderse cada vez mejor.

Los tres niveles del comportamiento organizacional

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.

Recibe el nombre de comportamiento mesoorganizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO.

se enfoca en las diferencias individuales, la personalidad, la percepción y la atribución, la motivación y la satisfacción en el trabajo.

Concepto de la organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

Forman un sistema cooperativo racional, es decir, las personas deciden apoyarse mutuamente para alcanzar metas comunes.

Las organizaciones dependen de las actividades colectivas de muchas personas que colaboran en su funcionamiento.

Las organizaciones son la palanca del desarrollo económico y social de cualquier país.

Las organizaciones y su administración

Depende fundamentalmente de las personas, aun cuando las organizaciones poseen recursos financieros, materiales y mercadólogos.

Se requieren personas con diversos conocimientos y competencias para utilizarlos y operarlos en forma adecuada.

Las expectativas son diferentes en cada organización, pero también presentan ciertas similitudes.

Las personas deben de conocer el pale de la organización en la sociedad y en su entorno y que puedan contribuir para realizar su misión.

## Bibliografía

- Antología de UDS del comportamiento organizacional
- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=bca1de1d478663d0JmltdHM9MTcyNjcwNDAwMCZpZ3VpZD0xMmU5ODYzMS0yODhjLTZhMjgtMTRmYy05NWEyMjk4NDZiZWlmaW5zaWQ9NTI4OA&ptn=3&ver=2&hsh=3&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=concepto+de+organizaci%c3%b3n&u=a1aHR0cHM6Ly9lY29ub21pcGVkaWEuY29tL2RlZmluaWNpb25lcy9vcmdhbml6YWNPb24uaHRtbA&ntb=1>