

TEMA CENTRAL:

LIDERAZGO

ELABORO:

PALOMEQUE LÓPEZ

CARLO RAMIRO

FECHA:

2 DE NOVIEMBRE DEL

2024

ESCUELA:

UNIVERSIDAD DEL

SURESTE

CARRERA:

ASIGNATURA:

COMPORTAMIENTO

ORGANIZACIONAL

DOCENTE:

GONZALES SALAS

VICTOR ANTONIO

SEMESTRE:

4 A

LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad de influir en las personas para guiarlas hacia un objetivo común.

Es una habilidad que se puede aplicar en diferentes ámbitos de la vida, como en el ámbito empresarial o personal.

LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE



El liderazgo laissez-faire es un estilo de liderazgo en el que el líder se mantiene al margen y permite que los miembros de su equipo tomen decisiones y trabajen de forma independiente. La expresión francesa laissez-faire significa "dejar hacer" o "dejar pasar".

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

El liderazgo transformacional es un estilo de liderazgo que busca inspirar y motivar a los empleados para que realicen cambios positivos en la empresa. Los líderes transformacionales se caracterizan por:

- Tener una visión clara de lo que quieren lograr y comunicarla a sus seguidores
- Crear un entorno de apoyo y empoderamiento



LIDERAZGO DEMOCRATICO

EL LIDERAZGO DEMOCRÁTICO, TAMBIÉN CONOCIDO COMO LIDERAZGO PARTICIPATIVO, ES UN ESTILO DE LIDERAZGO QUE SE CARACTERIZA POR INVOLUCRAR A LOS EMPLEADOS EN EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES. EN ESTE TIPO DE LIDERAZGO, EL LÍDER BUSCA QUE LOS MIEMBROS DE SU EQUIPO PARTICIPEN ACTIVAMENTE Y SE SIENTAN COMPROMETIDOS.



BIBLIOGRAFIA

<https://www.navarra.es/documents/48192/8283267/Tema+29.-+Liderazgo.pdf/5d1bbcf3-1645-a57f-c922-fb2b460ff504?t=1621514322648#:~:text=%2D%20Conceptos%20b%C3%A1sicos.-,La%20definici%C3%B3n%20m%C3%A1s%20gen%C3%A9rica%20de%20liderazgo%20lo%20definir%C3%ADa%20como%20un,de%20sus%20metas%20y%20objetivos.>