



Tarea: MAPA CONCEPTUAL

AL.O: JARED GONZALEZ NAVARRO

LIC: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**Licenciatura en Medicina Veterinaria y
Zootecnia**

Mat: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Tapachula Chiapas, 12 de octubre del 2024

LAS PERSONAS EN LAZ ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACION

TEORIAS DE LAS RELACIONES HUMANAS

La teoría de las Relaciones Humanas desarrollada por Elton Mayo y sus colaboradores en una serie de estudios llevados a cabo en la planta de Hawthorne de la Electric Company, entre 1927 y 1932, concluyendo que no existe una relación directa entre la eficacia y cada condición de trabajo que se estudiaron

TEORIA CLASICA

Surge poco después de la Revolución Industrial, se da una gran diversificación y multiplicación de organizaciones. La teoría clásica de las organizaciones trata casi exclusivamente con la estructura de las organizacionales formales

TEORIAS DE MOTIVACION

Las teorías de la motivación nos ayudan a comprender qué es lo que hace que una persona se implique y dedique más esfuerzos a lograr un objetivo

TEORIA DE LOS SISTEMAS

Para esta corriente, la administración tiene que basarse fundamentalmente en los sistemas. «El sistema es un conjunto de elementos interrelacionados entre sí que constituyen un —todo organizado—, donde el resultado es mayor que la suma de sus partes»

MODOLO DE KATSY KAHN

Desarrollaron un modelo de organización más extenso y complejo por medio de la aplicación de la teoría de sistemas y la teoría de las organizaciones. Consideran a las organizaciones como sistemas abiertos y vivientes.

TEORIA DE LA CONTINGENCIA

La teoría de la contingencia hace énfasis en que no hay nada absoluto en las organizaciones: todo es relativo y siempre depende de algún factor. Joan Woodward se convierte en uno de los fundadores del enfoque de la contingencia al publicar en 1965 su obra Industrial Organization:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LMV/8b75c210c4794c22f16498f469342f53-LC-LMV401-%20COMPORTAMIENTO%20ORGANIZACIONAL.pdf>