



SUPER NOTA “LIDERAZGO”

RAMOS OLVERA MONSERRAT

Mtro. Víctor Antonio Gonzales Salas

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comportamiento organizacional

Tapachula, Chiapas

02 de noviembre del 2024

LIDERAZGO

LIDER



Conjunto de actividades que son necesarias para ejercer como un líder son del tipo gerenciales o directivas y con ellas el líder genera una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas, con el fin de que trabajen con más entusiasmo, reciban indicaciones para hacer una tarea, darles ánimo, etcétera.

TIPOS DE LIDERAZGO

- **Liderazgo autocrítico:** el líder tiene las directrices y centraliza el poder y la toma de decisiones.
- **Liderazgo liberal:** el líder tiene una participación mínima, otorga total libertad para las decisiones grupales o individuales y no intenta evaluar las acciones del grupo.
- **Liderazgo democrático:** el líder esboza las directrices, fomenta la discusión y la participación del grupo en las decisiones y descentraliza la autoridad.



4 estilos de liderazgo

- **Estilo de contar:** define los roles de las personas que no son capaces de asumir responsabilidades propias o no desean hacerlo.
- **Estilo de vender:** ofrece dirección en las tareas y apoyo a las personas que carecen de capacidades, pero desean asumir la responsabilidad del trabajo.
- **Estilo participativo:** lleva a los subalternos a compartir el proceso de decisión y fortalece el deseo de desempeñar el trabajo.
- **Estilo delegar:** estilo participativo es el más indicado para el personal que posee buena preparación.



Fiedler se basa en 3 variables

- **Relaciones entre el líder y los miembros:** es la manera en que los miembros apoyan al líder.
- **Estructura de la tarea:** medida en que los miembros comprenden los objetivos de las tareas, los procedimientos y las instrucciones.
- **Poder de posición del líder:** la autoridad del líder para recompensar o sancionar y su experiencia en la tarea.

4 tipos específicos de liderazgo

- **Liderazgo directo:** cuando el líder explica que deben hacer los subordinados y como tienen que ejecutar sus tareas.
- **Liderazgo salario:** concentra necesidades de los subordinados y su bienestar, y promueve un clima de trabajo amigable.
- **Liderazgo orientado a los resultados:** el líder otorga importancia a la definición de objetivos y retos.
- **Liderazgo participativo:** cuando el líder se concentra en consultar a los subordinados, les pide sugerencias y las toma en cuenta antes de tomar decisiones.



Bibliografía

- Antología de UDS del comportamiento organizacional
- <https://www.bing.com/ck/a?!&&p=c77a99cfaf04af4ef3f4a443c4d129675aa0cfcefeeee2b297e6afa3180e6889fJmltdHM9MTczMDMzMjgwMA&ptn=3&ver=2&hsh=4&fclid=12e98631-288c-6a28-14fc-95a229846beb&psq=liderazgo&u=a1aHR0cHM6Ly9jb25jZXB0by5kZS9saWRlcmF6Z228tMi8&ntb=1>