



UNIVERSIDAD DEL  
SURESTE



Nombre del docente: VICTOR  
ANTONIO GONZALEZ SALAS

NOMBRE DEL ALUMNO: HECTOR  
ANTONIO FLORES SANCHEZ

# TAREA: SUPER NOTA

## COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

FECHA DE ENTREGA: 02  
de NOVIEMBRE DEL 2024

# LIDERAZGO

## QUÉ ES EL LIDERAZGO?



El **liderazgo** es un conjunto de **habilidades** que sirven para conducir y acompañar a un grupo de personas.

Un **líder** es la persona encargada de **guiar a otras por el camino correcto** para alcanzar objetivos específicos o metas que comparten, es la **persona que guía al grupo** y es reconocida como orientadora.

Material sujeto a derechos de autor

## Conceptos de liderazgo

El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder. Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía

## teorías de rasgos

- Rasgos cardinales: Son rasgos dominantes que influyen en gran medida en el comportamiento de una persona. Por ejemplo, una persona con un rasgo cardinal de generosidad mostrará consistentemente actos altruistas en diversas situaciones.
- Rasgos centrales: Son rasgos generales que describen la personalidad de una persona. Estos rasgos son menos dominantes que los rasgos cardinales pero aún así afectan el comportamiento. Por ejemplo, un rasgo central como la amabilidad puede influir en cómo una persona interactúa con los demás.
- Rasgos secundarios: Son rasgos más específicos y situacionales que pueden surgir en ciertas circunstancias. Por ejemplo, una persona puede mostrar un rasgo secundario de timidez en eventos sociales nuevos.

La teoría de los rasgos de la personalidad de Allport también ha sido aplicada en diversos campos, como la psicología clínica, la selección de personal y el desarrollo personal.

## TEORIA DE LOS RASGOS



## Teorías de contingencia

Expone que el comportamiento organizacional no es una ciencia exacta. Existen muchísimos factores internos y externos que alterarán cuál será la mejor manera de liderar en una situación determinada. Por tanto, todo dependerá de la situación particular para saber cuál es la mejor manera de proceder.

Muchas teorías indican qué estilo de liderazgo es el más adecuado para mejorar la productividad del equipo y mantener la moral de los empleados. Esta teoría se enfoca en cómo ciertas situaciones afectan la efectividad del líder y cómo su capacidad de adaptación puede ser su herramienta más importante en el trabajo.

### Teoría de Contingencia

ALCANCES Y LIMITACIONES

La teoría requiere adaptación particular al tamaño de la organización y las condiciones del medio ambiente.

Basada en investigaciones hechas por investigadores educativos, con el fin de mejorar los resultados teóricos conforme al ambiente en el que se desenvolverá el futuro administrador.

## Modelo de Fiedler

El Modelo de Contingencia de Fiedler es una teoría de liderazgo desarrollada por Fred Fiedler en la década de 1960. Propone que la efectividad del liderazgo depende de la interacción entre el estilo de liderazgo del individuo y el grado de control que tiene sobre la situación<sup>1</sup>. Fiedler clasifica a los líderes en dos categorías: orientados a la tarea y orientados a las relaciones<sup>2</sup>



## INFOGRAFIA

<https://concepto.de/liderazgo-2/>

<https://psicologiaya.com/personalidad/la-teoria-de-los-rasgos-de-la-personalidad-de-allport/#:~:text=Algunas%20de%20las%20caracter%C3%ADsticas%20clave%20de%20la%20teor%C3%ADa,situacionales%20que%20pueden%20surgir%20en%20ciertas%20circunstancias.%20>

<https://www.lifeder.com/teoria-contingencia-empresarial/>