



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALUMNO: IRVIN PATRICIO GORDILLO GARCÍA

NOMBRE DEL ASESOR: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

NOMBRE DEL TRABAJO: MAPA CONCEPTUAL “LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN”

ASIGNATURA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

GRADO: LICENCIATURA

GRUPO: 4to CUATRIMESTRE “A”

LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN

MOTIVACIÓN

¿QUÉ ES?

Es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

PROCESO

Una enorme variedad de factores motiva a los seres humanos.

A una persona le puede gustar su trabajo porque satisface sus necesidades sociales y de seguridad.

POR LO CONSIGUIENTE

Las necesidades humanas siempre están cambiando.

TEORÍAS

¿QUÉ BUSCAN?

Está dirigido a las metas o a las necesidades. Las metas son los resultados que busca la persona y actúan como fuerzas vitales que la atraen.

MASLOW

está basada en la llamada pirámide de las necesidades, es decir, las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

HERZBERG

Depende de dos factores

Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona

Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto y a las actividades relacionadas con él.

MC CLELLAN

Se divide en

- La necesidad de realización
- La necesidad de poder
- La necesidad de afiliación

TEORÍA DE LA EQUIDAD

Fue desarrollada por Adams

Se basa en la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas y las de otros.