



CUADRO SINOTICO: CONTEXTO AMBIENTAL Y ORGANIZACIONAL

LIC: VICTOR ANTONIO
GONZALES SALS

4TO CUATRIMESTRE

GRUPO: A

NOMBRE DEL ALUMNO: KEVIN DANIEL CRUZ MENDEZ

contexto ambiental y organizacional

comportamiento organizacional

Es el estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos

Es un importante campo de conocimiento para toda persona que deba tratar con organizaciones, ya sea para crear otras o cambiar las existentes, para trabajar o invertir en ellas o, lo más importante, para dirigir las

características

este es vital del conocimiento humano ya que ayuda para comprender el funcionamiento de las organizaciones

Administra a las personas en las organizaciones.
Se enriquece con aportaciones de varias ciencias.
Se relaciona con diversas áreas de estudio.

tres niveles del CO

Macroperspectiva : Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo

Perspectiva intermedia : Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización

Microperspectiva : Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organizaci

Concepto de organización

Una organización es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común

Las organizaciones son la palanca del desarrollo económico y social de cualquier país