



UDSA

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

**MAPA CONCEPTUAL: “LAS PERSONAS EN
LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA
MOTIVACIÓN”**

LIC: VÍCTOR ANTONIO GONZÁLEZ SALAS

4TO CUATRIMESTRE

GRUPO: “A”

**NOMBRE DEL ALUMNO: ALBERTO JARED
OVIEDO ALONSO**

12/10/2024

LAS PESONAS EN LAS ORGANIZACIONES Y TEORIAS DE LA MOTIVACIÓN

Concepto y proceso de la motivación

está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

El proceso puede tener los siguientes puntos:

- Necesidad y carencia
- Curso de acción para satisfacer esa necesidad o carencia
- Satisfacción y eliminación de la carencia
- Evaluación del desempeño
- Nuevo proceso y se inicia otro ciclo

Piramide de Maslow

Se basa en

en la llamada pirámide de las necesidades.

Las cuales son:

- Necesidades fisiológicas
- Necesidad de seguridad
- Necesidad social
- Necesidad de estima
- Necesidad de autorrealización

Teoría de los dos factores de Herzberg

Depende

De dos factores íntimamente relacionados.

Los cuales son:

- Factores higiénicos
- Factores motivacionales

Teoría de las necesidades de McClelland

En esta teoría

Sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de tres motivos o necesidades básicas:

- Necesidad de realización
- Necesidad de poder
- Necesidad de afiliación